

สรุปรายงาน


มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

๑. นโยบายสร้างความโปร่งใส มีการดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำประกาศนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- ๑.๒ จัดทำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- ๑.๓ จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิด “งดรับ งดให้” (No Gift Policy)
- ๑.๔ จัดทำนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๕ จัดทำนโยบายด้านความพร้อมรับผิด
- ๑.๖ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณ
- ๑.๗ ถ่ายทอดนโยบายและแผนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัดได้ทราบ
- ๑.๘ มีการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๑.๙ บูรณาการความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมด้านความโปร่งใสกับหน่วยงานอื่น

รูปภาพประกอบกิจกรรม

ประกาศด้านการทุจริต


ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
เรื่อง นโยบายด้านการสร้างความรู้ในโรงเรียนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

.....

ปัญหาการทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาเรื้อรังที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างมาก รูปแบบการทุจริตในภาครัฐมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นอยู่ในทุกระดับ ตั้งแต่การกำหนดนโยบายจนถึงการขับเคลื่อนสู่ระดับปฏิบัติ และเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ประกอบกับองค์การเพื่อความโปร่งใสமானชาติ (Transparency International) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (อินดูส ๒) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ประเทศไทย มีคะแนน ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๘ ของโลก จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐ มีความโปร่งใส ป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อสร้างความโปร่งใสมุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและทำให้อัตราการทุจริตที่ลดลง รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการ ที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้ง พัฒนาความรู้ในโรงเรียนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เพื่อให้เป็นที่ยึดถือไว้ว่าโรงเรียนประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาคม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในค่านิยมที่สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาเห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้เกิดการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริม ปกป้องค่านิยมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ได้พิจารณาดู ระเบียบที่สั่งความสำคัญของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก การส่งเสริมให้กรมปฏิบัติราชการเป็นไปด้วย ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก จึงขอประกาศนโยบายด้านการสร้างความรู้ในโรงเรียนของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ดังนี้

/๑. ด้านการต่อ...

-๒-

๑. ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ท่านผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบและทุกระดับ การใดที่เป็นการเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและยึดถือค่านิยมใน การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนด ภาค ทางการทุกฝ่าย

๒. ด้านการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุจริต *ครบ ใจดี* (No Gift Policy)
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับสินบน ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม และจะยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะปฏิบัติตนในสัมมาชีพดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

๓. ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและความพร้อมรับผิด
เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความพร้อมรับผิดในหน่วยงาน ศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชนนครนายก จึงได้กำหนดนโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและความพร้อมรับผิด เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ดังนี้

- ๑) ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเรื่องประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือโดยทุจริต
- ๒) ห้ามบุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริหาร หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่างๆ รถยนต์ในราชการไปใช้เพื่อส่วนตัว หรือนำวัสดุราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว
- ๓) ห้ามบุคลากรนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อ ตนเอง เช่น ข้าราชการสำคัญด้านความมั่นคง หรือข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ไม่จำเป็นประโยชน์ ด้านการเงินหรือประโยชน์อื่นๆ
- ๔) การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้ งบประมาณของรัฐ เพื่อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน
- ๕) การบริหารงานบุคคลในการโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือรับ สมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่มุคละทั่วไปได้รับทราบ
- ๖) การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทาง ราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน หรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือยึดถือ ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ


/๒) ศูนย์ศึกษา...

๓) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะกำกับ ติดตาม และสอบทานผลการแนว ทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

๔) กรณีพบเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก กระทำผิดผิด ดังกล่าว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕


(นางสาวณัฐนิช อินทรขร)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย)



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

เพื่อให้การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ท้องที่ที่เกี่ยวข้อง และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการร่างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณของสภาเจ้าหน้าที่จึงกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ไว้ตามลำดับเหตุผลความสำคัญ และยึดระบาคำแนะนำที่มีอยู่ ดังนี้

ข้อ ๑ เพื่อประโยชน์สูงสุดของราชการ โดยคำนึงถึงความยุติธรรมและความพึงพอใจของข้าราชการ ๑.๑ มีทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ผลงานเชิงประจักษ์ ความประพฤติ และประวัติการทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๒ เป็นการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ให้สูงขึ้น เพื่อให้มีความรอบรู้ และชำนาญงานที่แตกต่างในด้านในทางบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และมีบุคลากรที่สามารถทำงานทดแทนกันได้ อย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ความจำเป็นที่จะต้องใช้ตำแหน่ง เกิดการแต่งตั้งเป็นระยะครั้งหรือเป็นครั้งคราว เป็นต้น ๑-๔ วัน ๆ ตามที่อธิบดี และอธิบดีรองอธิบดีที่รับผิดชอบในสายงานการเจ้าหน้าที่เห็นสมควร

ข้อ ๒ เพื่อโปร่งใสมั่นคงข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็น ต้องขอรับการสงเคราะห์ในเรื่องต่าง ๆ

๒.๑ ปัญหาสุขภาพส่วนตัว เช่น โรคประจำตัว โรคภัยเรื้อรังที่ต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ฯลฯ ๒.๒ เหตุผลความจำเป็นทางครอบครัว เช่น ศิษย์คุณธรรม จุฬาลงกรณ์ฯ จุฬาลงกรณ์ฯ ฯลฯ เป็นต้น ๒.๓ อื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑ - ๒.๒ เช่น สิทธิประโยชน์ข้าราชการ

ข้อ ๓ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายในระหว่างกลุ่มงาน/ฝ่าย หรือย้ายออกไปภายนอก ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน คำแนะนำสั่งการของงานฝ่ายในของสภาเจ้าหน้าที่ ติดต่อท่านแม่แล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เว้นแต่ในกรณีที่มีความเดือดร้อน จำเป็นอย่างยิ่งและอุทธรณ์ปัญหาพิจารณาเห็นสมควร ให้เสนอผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่พิจารณา

ข้อ ๔ ผู้ที่ประสงค์จะขอย้าย ให้ยื่นคำร้องตามแบบฟอร์มที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยจะส่งลง เข้าไปบันทึกข้อมูลตามระบบที่กำหนดผ่านทางเว็บไซต์ <https://personnel.lcd.d.go.th> เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการย้ายไปนอกสังกัดของ จะเสนอถึงอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ตามหลักเกณฑ์การย้ายของกรม และหาข้อพิจารณาแล้วเสร็จแล้ว ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำเป็นหนังสือ ยกเลิกคำร้องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวนันทิชา อินทรธนะ)
ผู้อำนวยการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

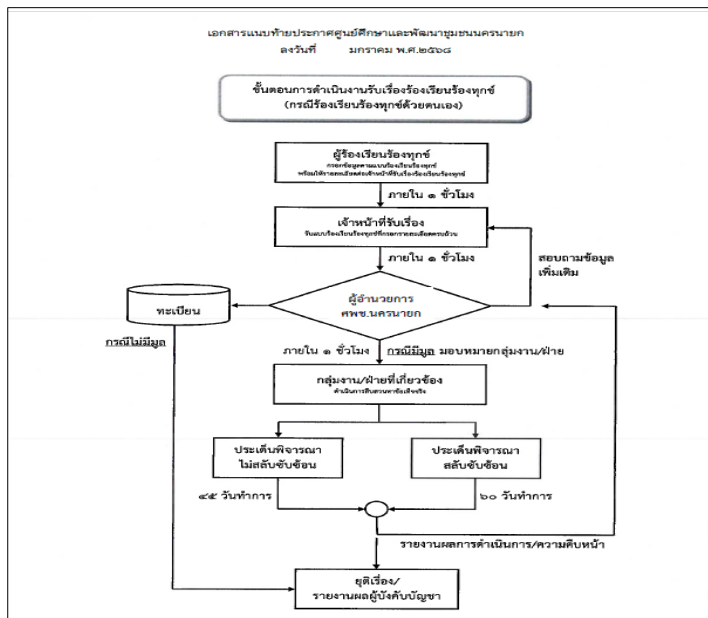
ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนนโยบายสร้างความโปร่งใส

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามนโยบายในการสร้างความโปร่งใส การบริหาร
งบประมาณ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศรียานนท์





จัดทำป้าย No Gift Policy ติดห้องทำงาน



แผนผังขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน