

เลขที่โครงการ

๒ / ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ

๕ ส ศพ.นครมายก “เราทำได้”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริการทางวิชาการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานในปัจจุบันของหน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับการให้บริการประชาชน ซึ่งประชาชนต้องได้รับการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค และ พึงพอใจในการบริการที่ได้รับ ส่วนราชการจึงมีความจำเป็นในการพัฒนาองค์กร พัฒนาระบบงาน และบุคลากรเพื่อสามารถปฏิบัติงานสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้เข้ารับบริการ ซึ่งการจะบรรลุเป้าหมายได้นั้น การทำงานในแต่ละวันต้องมีคุณภาพพื้นฐานการทำงานที่ดีเสียก่อน หมายถึงการดูแลรักษาสภาพของอาคาร สิ่งแวดล้อม และผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานนั้นให้น่าอยู่ น่าทำงาน นั่นก็คือ ผู้ปฏิบัติงานได้ทำงานในสถานที่ที่มีความสะอาด ปลอดภัย มีสิ่งแวดล้อมดี และทุกคนมีชีวิตชีวา สถานที่ทำงานที่ดีมีความสำคัญต่อผู้ปฏิบัติงานเพราะเวลาหนึ่งในสามของช่วงชีวิตวัยทำงาน มักต้องอยู่ในสถานที่ทำงาน ดังนั้นสถานที่ทำงานที่มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี และมีความตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานย่อมส่งผลดีต่อประสิทธิภาพในการทำงาน

แนวทางที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้น การอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงาน เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการที่ดี เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น หลักการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การพัฒนาบุคลากร และคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยหลักการ ๕ส คือ สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เป็นภารกิจของทุกคนในองค์กรส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรและประสิทธิภาพในการทำงานที่ดี ดังนั้น จะเห็นได้ว่า องค์กรที่มีคุณภาพและประสบความสำเร็จนั้น ส่วนหนึ่งมาจากการให้ความสำคัญกับการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส อย่างจริงจัง และต่อเนื่องด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป อีกทั้งกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในมิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานด้วยกิจกรรม ๕ส เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานอีกด้วย

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จึงเล็งเห็นความสำคัญของการทำกิจกรรม ๕ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพการทำงานสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร ระบบงาน และสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในมิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กลุ่มงานบริการทางวิชาการ จึงได้จัดทำโครงการ ๕ส ศพ.นครมายก “เราทำได้” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ด้วยกิจกรรม ๕ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความสะอาด รวดเร็ว และง่ายต่อการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเอกชน ในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก จำนวน ๒๔ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการ ๕ส ศพช.นครนายก “เราทำได้” ด้วยกิจกรรม ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยมีกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ส (สะสาง) คือ การแยกของที่ต้องการออกจากของที่ไม่ต้องการและจัดของที่ไม่ต้องการทิ้งไป โดยแบ่งเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ “ตลาดสะสาง The Exchange” ให้บุคลากรในสังกัดทุกคนคัดแยกสิ่งของ จำเป็น ไม่จำเป็น และนำสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือไม่ใช้แล้วแต่ยังมีสภาพดี มาบริจาคเพื่อแบ่งปันใน “ตลาดสะสาง The Exchange” ในการประชุมประจำเดือน หรือตามวันที่กำหนด หรือบริจาคเพื่อการกุศลให้กับองค์กรภาครัฐ และหน่วยงานการกุศลต่าง ๆ โดยหน่วยงานจะเป็นผู้รวบรวมสิ่งของมาแลกเปลี่ยนเดือนละครั้ง (มีนาคม – กันยายน ๖๘)

กิจกรรมที่ ๒ “สะสางออนไลน์ Battle” กลุ่มงานบริการทางวิชาการ เปิดแพลตฟอร์มออนไลน์ สำหรับโพสต์เนื้อหาในเน็ตของไลน์กลุ่ม พร้อมติดแฮชแท็ก #สะสาง สำหรับกลุ่มงานและฝ่ายอำนวยการ ได้โพสต์รูปภาพ “ก่อน” และ “หลัง” การสะสางพื้นที่ทำงานของตนเอง พร้อมทั้งเขียนเล่าถึงแรงบันดาลใจในการสะสางครั้งนั้น (โพสต์ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๕ ของทุกเดือน) โดยการให้คะแนนจะคิดจากยอดกดไลค์จากผู้เข้าชม และคณะกรรมการพิจารณา สะสมคะแนนทุกวันที่ ๒๖ ของเดือน โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป) ประกาศผล ๓ รางวัลที่มีคะแนนสะสมสูงสุด (ภายในเดือนสิงหาคม ๖๘)

กิจกรรมที่ ๓ Clean Up The World Day กำหนดให้ช่วงสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกันยายน เป็นวันรณรงค์เพื่อโลกสะอาด (Clean Up The World Day) โดยให้บุคลากรในสังกัดในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ได้พร้อมใจกันสะสางพื้นที่ทำงานของตนเองและพื้นที่ส่วนกลาง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมการสะสาง เช่น จัดอาสาพัฒนาชุมชน Clean Up The World Day พื้นที่ ศพช.นครนายก เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ ส (สะดวก) คือ การจัดวางสิ่งของต่าง ๆ ในที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกและปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ “หยิบง่าย หยาก็รู้ คู่มือตามตา” บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก กำหนดที่วางของในห้องทำงาน ตู้เก็บเอกสาร ชั้นวางของ โต๊ะทำงาน เครื่องถ่ายเอกสาร โต๊ะวางคอมพิวเตอร์ จัดทำผังห้องทำงานและตำแหน่งของอุปกรณ์ต่าง ๆ ดังกล่าวไว้เพื่อให้บุคลากรทราบให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย ทำกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง (ดำเนินการมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรมที่ ๓ ส (สะอาด) คือ การทำความสะอาดสถานที่ทำงานและอุปกรณ์ให้สะอาดอยู่เสมอ ไม่ให้มีสิ่งสกปรก ผุ่น หรือคราบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม "Check & Clean เคลียร์ทุกมุมรก" บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ทำความสะอาดพื้นที่ทำงานของตนเอง ปิดฝุ่น จัดระเบียบ เก็บขยะกำจัดสิ่งสกปรกและลดฝุ่นเพื่อสุขภาพที่ดีที่ทำงานปลอดภัย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง(ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์) โดยให้บันทึกภาพ ก่อน/หลังการทำการกิจกรรม จัดทำการหมวดพื้นที่ที่สะอาดเรียบร้อยเพื่อกระตุ้นให้เห็นความแตกต่าง (ดำเนินการมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรมที่ ๔ ส (สุขลักษณะ) คือ สภาพหมดจด สะอาดตา ถูกสุขลักษณะ และรักษาให้ดีตลอดไป โดยมีกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม "เช็กก่อนใช้ ปลอดภัยกว่า" กำหนดให้มีการตรวจสอบ อุปกรณ์เครื่องใช้บริเวณโต๊ะทำงาน ว่ามีสภาพดี สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัย เช่น สายไฟมีรอยขาด ปลั๊กไฟหลวม ขาโต๊ะและเก้าอี้ชำรุด คอมพิวเตอร์มีเสียงผิดปกติ โดยกำหนดให้ปฏิบัติในวันศุกร์สุดท้ายของทุกเดือน หากพบความผิดปกติให้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ปัญหาต่อไป (ดำเนินการมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรมที่ ๕ ส (สร้างนิสัย) คือ สร้างนิสัยในการมีจิตสำนึกทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ "Friday Unplug" รมรณรงค์ให้ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ได้ใช้งานในวันศุกร์หรือก่อนกลับบ้าน เพื่อความปลอดภัย เนื่องจากวันศุกร์หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์มีวันหยุดติดต่อกันหลายวันอาจเกิดไฟฟ้าลัดวงจรโดยไม่มีใครอยู่ โดยนอกจากเรื่องความปลอดภัยแล้วยังช่วยยืดอายุการใช้งานได้อีกด้วย (ดำเนินการมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘)

กิจกรรมที่ ๒ "๕ ส ๕ นาที" ให้บุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ใช้เวลา ๕ นาที ก่อนกลับบ้านทำความสะอาดจัดระเบียบบริเวณโต๊ะทำงาน โดยทำให้เป็นกิจวัตรทุกวันทำการ (ดำเนินการมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘)

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ - ๔ (เดือนมีนาคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก กรมการพัฒนาชุมชน

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๘.๒ บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ด้วยกิจกรรม ๕ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย)

๘.๓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และเกิดความสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการปฏิบัติงาน

๔. ตัวชี้วัดของโครงการ

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการ ๕๘ ศพช.นครนายก “เราทำได้” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ผู้เสนอโครงการ

โครงการ ๕๘ ศพช.นครนายก “เราทำได้”



(นางสาวกัทธิญา ติกจิณา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

โครงการ ๕๘ ศพช.นครนายก “เราทำได้”



(นายชัยวัฒน์ คำศรีสวัสดิ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ ๕๘ ศพช.นครนายก “เราทำได้”



(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก