



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกรมการพัฒนารัฐบาล ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสร้างควมโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและบริหารงบประมาณของกองการเจ้าหน้าที่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยประเมินตัวชี้วัดเป็นรายบุคคลตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนารัฐบาล

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือน ข้าราชการในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกทั้งหมด ณ วันที่ ๙ มีนาคม หรือ ๙ กันยายน โดยพิจารณาผลการประเมิน กับวงเงินงบประมาณของศูนย์ฯ ให้เหมาะสม ซึ่งจะใช้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการทั้งหมดของศูนย์ฯ ไม่เกินร้อยละ ๒.๘ ของวงเงินงบประมาณของศูนย์ฯ ส่วนที่เหลือร้อยละ ๐.๒ ให้รอผลการพิจารณาจัดสรรของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ โดยมีอธิบดีกรมการพัฒนารัฐบาลเป็นประธาน

ข้อ ๓ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท และมีให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครั้งที่แล้ว ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือร้อยละ ๕๐

๒) ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๖ เดือน

๔) ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร

๕) เป็นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือ ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในประเทศ หรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด คือ ลากิจ ลาป่วย ไม่เกิน ๙๐ ครั้ง มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง ในครั้งที่แล้วมา

/ ๙) ต้องมีเวลา...

๙) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ตามข้อ ๖) หรือข้อ ๗) และวันลา ดังนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย (ข) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทาง ไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ (จ) ลาพักผ่อน (๒) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล (ข) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการของกองฯ ให้มีองค์ประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก และผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติ ราชการที่อื่น นอกศูนย์ฯ เกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าส่วนราชการหรือ หัวหน้า หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการอยู่ด้วย จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงิน เลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ๆ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาให้อธิบดี กรรมการพัฒนาชุมชนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ กรณีข้าราชการจากที่อื่นได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่ศูนย์ฯ เกินกว่า กึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะเป็นผู้ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในศูนย์ฯ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มี อำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๘ กรณีมีข้าราชการโอนไปหรือย้ายไปหลังวันที่ ๙ มีนาคม (ช่วงระหว่าง ๒ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม) หรือวันที่ ๑ กันยายน (ช่วงระหว่าง ๒ กันยายน - ๓๐ กันยายน) ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ของข้าราชการผู้นั้น เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในกลุ่มงาน/ฝ่ายเดิมก่อนการโอนหรือย้าย โดยนำอัตราเงินเดือน ของข้าราชการ ผู้นั้นมาคำนวณรวมเป็นวงเงินเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวไปให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นต้น สังกัดใหม่ ส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการผู้นั้นจะเป็นผู้ดำเนินการในลักษณะเดียวกันของ ข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๙ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้แก่ละคน ทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงิน ที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่ได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสังกัด กรรมการพัฒนา ชุมชนของส่วนกลางที่กรรมการพัฒนาชุมชนประกาศหรือแจ้งให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวฉัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก