



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ อัตรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเอกชนดำเนินงานของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ปฏิบัติงานพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ รวมถึงการพัฒนารูเรียนรู้อบรมให้พร้อมสำหรับรองรับการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ อัตรา
พนักงานพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. ค่าตอบแทนและเงื่อนไขอื่น ๆ

๒.๑ อัตราค่าตอบแทน

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
อัตราค่าจ้างต่อเดือน ๙,๐๐๐.-บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

๒.๒ เงื่อนไขอื่น ๆ

(๑) ผู้ปฏิบัติงานไม่มีสิทธิเรียกร้องหรือขอเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล กรณีเจ็บป่วย
ฉุกเฉินไม่ว่าจะเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ไม่ว่าด้วยเหตุหรือกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๒) ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกจ้างระหว่างการจ้างได้ และผู้รับจ้างมีสิทธิลาออก
ระหว่างการจ้าง โดยจักต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ (สิบห้า) วัน

๓. ข้อกำหนดการจ้าง

๓.๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานตามพื้นที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจะต้องดำเนินการมารับมอบงานในเวลา ๐๘.๓๐ น. และส่งมอบงาน
ในเวลา ๑๖.๓๐ น. หรือวันสุดท้ายในแต่ละสัปดาห์ หรือตามที่ผู้ว่าจ้างหรือผู้ควบคุมงานกำหนด และรวบรวม
เพื่อใช้ประกอบการตรวจรับงานจ้างเบิกจ่ายเงินในแต่ละงวดหรือตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๓.๒ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินเดือนค่าจ้างให้เป็นรายเดือนตามเงื่อนไขที่กำหนด ผู้ว่าจ้าง
มีสิทธิ์หักค่าจ้างเป็นรายวันในอัตราค่าจ้างรายเดือนหารด้วยจำนวนวันในแต่ละเดือนนั้น ๆ กรณีผู้รับจ้าง
ไม่มาปฏิบัติงานหรือขาดงาน

๓.๓ ผู้รับจ้างต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

๓.๔ ผู้รับจ้างต้องไม่เปิดเผยข้อความใดๆ อันเป็นเรื่องปกปิดหรือความลับเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ว่าจ้าง

/๓.๕ ผู้รับจ้าง ...

๓.๕ ผู้รับจ้างยินยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ว่าจ้าง เกี่ยวกับผลงานที่รับจ้าง ทั้งด้านคุณภาพและปริมาณงาน และต้องปรับปรุงหรือแก้ไขงานจ้างตามความเห็นดังกล่าวในทันที หากการปรับปรุงแก้ไขงานดังกล่าวยังไม่เป็นที่พอใจของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญา

๓.๖ ผู้รับจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดระยะเวลาได้ โดยจะต้อง มีหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างพร้อมเหตุผลต่อผู้ว่าจ้างล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ (สิบห้า) วันเมื่อผู้ ว่าจ้างเห็นชอบแล้วการบอกเลิกจึงจะมีผลสมบูรณ์

๓.๗ ผู้รับจ้างต้องยินยอมรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายในกรณี que ผู้รับจ้างจงใจหรือ ประมาทเลินเล่อทำให้ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างสูญหาย เสียหายหรือชำรุด

๔. ตำแหน่งและรายละเอียดงานที่จะจ้าง

พนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานพัฒนาศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

๑) งานพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา”

๒) ปรับปรุง และพัฒนาฐานเรียนรู้ให้พร้อมรองรับการฝึกอบรม โดยการดูแล เตรียมความพร้อม สื่อ องค์ความรู้ เครื่องมือ อุปกรณ์ประจำฐานเรียนรู้ ดูแลรักษาความสะอาดสถานที่

๓) พัฒนาศักยภาพในการเป็นวิทยากรประจำฐานเรียนรู้ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ สร้างกระบวนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม เพื่อรองรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้ที่มาศึกษาดูงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) ปฏิบัติงานในการดูแล รดน้ำ พรวนดิน ใส่ปุ๋ยให้ถูกต้องกับชนิดพรรณไม้ ซึ่งต้องใช้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับต้นไม้และปุ๋ยบำรุงต้นไม้

๕) ดูแลรักษาแปลงพื้นที่ต้นแบบให้เป็นไปตามมาตรฐานพื้นที่ “โคก หนอง นา”

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ดำเนินการเพื่อพัฒนาพื้นที่ “โคก หนอง นา” ในพื้นที่ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คุณสมบัติของผู้รับจ้าง

๕.๑ มีสัญชาติไทย

๕.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ (ยี่สิบ) ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

๕.๓ วุฒิการศึกษาประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป

๕.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕.๕ ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๕.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น พระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๕.๗ ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๕.๙ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป

๕.๑๐ สามารถเดินทางมาปฏิบัติงานได้ในพื้นที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ได้ตลอดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

๕.๑๑ สามารถจัดหาอุปกรณ์ ตามที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ร้องขอตาม เหตุอันสมควร สำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตลอดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ไม่รับสมัคร คัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๖. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายอำนวยการ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป บนเว็บไซต์ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

๖.๓ สัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

๖.๔ ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

๗. เอกสารหลักฐานที่ต้องแนบพร้อมใบสมัครสอบคัดเลือก

๗.๑ ใบรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๗.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑.๕ นิ้ว x ๒ นิ้ว

ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑ รูป

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๗.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๗.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองว่าไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง หรือเป็นบุคคล วิกฤจริต ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด จำนวน ๑ ฉบับ

๘. ระยะเวลาการจ้าง และเงื่อนไขที่จะแต่งตั้ง

๘.๑ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จะแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก ตามตำแหน่ง และตามอัตราที่ได้รับการสนับสนุนจากกรมการพัฒนาชุมชนกำหนดเท่านั้น และการคัดเลือก ครั้งนี้ไม่มีข้อผูกพันในการบรรจุเข้ารับราชการตำแหน่งใด ๆ หรือสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

๘.๒ อัตราเงินเดือนค่าจ้าง หากมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม ขึ้นอยู่กับ
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และสัญญาจ้างดังกล่าวจะมีผลผูกมัดระหว่าง “ผู้รับจ้าง” กับ “ผู้ว่าจ้าง” ก็ต่อเมื่อ
ได้รับแจ้งการโอนจัดสรรเงินประจำงวดแล้วเท่านั้น

๙. วิธีการคัดเลือก

- พิจารณาจากข้อมูลเอกสารประกอบการยื่นสมัคร
และคะแนนการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจะใช้ผลรวมคะแนนจากการพิจารณาเอกสาร
ประกอบฯ และคะแนนการสัมภาษณ์ โดยเรียงคะแนนจากผู้มีคะแนนสูงสุดไปหาคะแนนต่ำสุด หากมี
ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันจะใช้เกณฑ์ลำดับการยื่นใบสมัครในการพิจารณาเป็นลำดับถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก