



คู่มือฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก กลุ่มงานตรวจราชการ โทร ๐๘ ๗๒๖๘ ๙๗๖๘

ที่ มท ๐๔๑๘.๓/๒๑๓

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติที่ ๔
การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย นั้น

พร้อมนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ขอส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และคำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ที่ ๑๓ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

รับแล้ว

๒๑ ม.ค. ๖๘

รับแล้ว

๒๑ ม.ค. ๖๘

รับแล้ว

๒๑ ม.ค. ๖๘

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ..... ๒๙.๑.๖๘



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ที่ ๑๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนาารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เป็นไปตามแนวทางและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ และติดตามสนับสนุนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานพร้อมกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามประเด็นคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒.๑ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรม “ด้านพอเพียง” ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) นายชัยวัฒน์ คำศรีสวัสดิ์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | |
| ๒) นายปรีชา เรืองหวาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓) นายวสันต์ มาชัยภูมิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๔) นายปริญญา ผดุงศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวชนิษกานต์ ริมสมุทร์ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวภัทริญา ติกจิณา นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

/ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรม“ด้านพอเพียง” ของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ติดตามประเมินผล สนับสนุน ตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรม “ด้านวินัย” ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) นางสาวแพรวพรรณ พุกพันธ์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | |
| ๒) นางสาวสุทมาศ อัมรินทร์ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวกนกวรรณ จิตรา นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรม “ด้านวินัย” ของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรม “ด้านสุจริต” ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายสมศักดิ์ จิตรภักดี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | |
| ๒) นางสาววดี เพ็ชระ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวฐาฉติมา จันทร์เดช เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวอุไรวรรณ ยิ้มภูผา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวกนกพร อุ๋อัน นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรม “ด้านสุจริต” ของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ติดตามประเมินผล สนับสนุนตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรม “ด้านจิตอาสา” ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายอำเภอ มาพวง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | |
| ๒) นางสาวภัคจิรา สระโร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาววชิรญาณุ์ แยมเยื่อน นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน คุณธรรม“ด้านจิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ติดตามประเมินผล สนับสนุน ตามแผนปฏิบัติการ กรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณธรรม “ด้านกตัญญู” ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) นายอำเภอ มาพวง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | |
| ๒) นางสาวภัคจิรา สระโร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาววชิรญาณุ์ แยมเยื่อน นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |
- /ให้มีหน้าที่...

ให้มีหน้าที่ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน ส่งเสริม พัฒนา ขับเคลื่อน
คุณธรรม “ด้านกตัญญู” ของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ติดตามประเมินผล สนับสนุน
ตามแผนปฏิบัติการกรอบแนวทางที่กำหนด ร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค รายงานผู้บังคับบัญชาทราบหรือปฏิบัติงานอื่น
ตามที่ได้รับมอบหมาย

ขอให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถตามเจตนารมณ์
การส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
เกิดผลสัมฤทธิ์ หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยด่วน เพื่อร่วมกันหา
แนวทางแก้ไขต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	มกราคม ๒๕๖๘	มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน	มกราคม ๒๕๖๘	คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
๓	ประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลง/ปฏิญญา ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	มกราคม ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรที่ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
๔	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ทั้งปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	มกราคม ๒๕๖๘	- จำนวนคุณธรรมเป้าหมาย - ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
	ด้านพอเพียง - กิจกรรมปลูกผักแบ่งปัน (Sharing Together) - กิจกรรมขยะแลกไข่	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการทางวิชาการ
	ด้านวินัย - กิจกรรมออมเงิน ออมใจ - กิจกรรมส่งเสริมการแต่งเครื่องแบบชุดทากี และเครื่องแบบพนักงานราชการทุกวันจันทร์ - กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ รวมใจภักดิ์ รักสถาบัน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
	ด้านสุจริต - กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ ศพช.นครนายก - กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy & Say no corruption	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายอำนวยการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านจิตอาสา - กิจกรรมบูรณาการ พัฒนา จิตอาสาเอามือสามัคคี พัฒนาพื้นที่ ศพช. นครนายก (Play&Learn) - บุคคลต้นแบบเก่งและดี ศพช.นครนายก Idol	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
	กตัญญู - กิจกรรมกตัญญูต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ศพช.นครนายก - กิจกรรมทำบุญ/ใส่บาตร พัฒนาสถานที่สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาอบรม	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
๕	ดำเนินการตามแผน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
๖	ติดตามผลการดำเนินการ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
๗	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนฯ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ