



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เพื่อแสดงว่า

ข้าพเจ้า นางสาวณัฐนิช อินทสระ ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก แถบท้ายประกาศข้อตกลงนี้ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต จึงมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไว้ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. วินัย : การเข้างานไม่ตรงเวลา ไม่รักษาความสะอาดของโต๊ะทำงาน สถานที่อยู่อาศัยและพื้นที่โดยรอบศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง ไม่มีวินัยในการดูแลและพัฒนาตนเอง

๒. พอเพียง : ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือย ซื้อสิ่งของที่ไม่จำเป็น ไม่ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. สุจริต : ปัญหาการลักขโมย การใช้วัสดุสำนักงานฟุ่มเฟือย/นำมาใช้เป็นของส่วนตัว ไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

๔. จิตอาสา : ปัญหาขยะ และความสะอาด ขาดความร่วมมือในการพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน การนิ่งดูดายต่อการให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงาน

๕. กตัญญู : ไม่เชื่อฟังบุพการี ไม่มีเวลาให้ครอบครัว ขาดความกตัญญูต่อองค์กร

ความดีที่อยากทำ

๑. วินัย : ประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย มีนิสัยรักการพัฒนา ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ กระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่

๒. พอเพียง : มีความพอประมาณ พออยู่ พอกิน พอใช้ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท

๓. สุจริต : ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่รับผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบ ร่วมกันสอดส่อง ดูแล รักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๔. จิตอาสา : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เอื้ออาทรต่อสังคม มีจิตสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ

๕. กตัญญู : ตอบแทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส ช่วยดูแลอาคารสถานที่ กตัญญูต่อองค์กรและแผ่นดิน เป็นแบบอย่างของคนพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร่วมปลูกฝังให้เป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

**ผู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก**

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | วันที่ |
|-----|--------------------------|--|---|--------------|
| ๑ | นายชัยวัฒน์ คำศรีสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒ | นายอำเภอ มาพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๓ | นางสาวแพรวพรรณ พุกพันธ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๔ | นายสมศักดิ์ จิตรภักดี | หัวหน้างานฝ่ายอำนวยการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๕ | นายปรีชา เรืองหวาน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๖ | นางสาววดี เพ็ชระ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๗ | นางสาวภักจิรา สระโร | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๘ | นายवलันต์ มาชัยภูมิ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๙ | นายปริญญา ผดุงศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๐ | นางสาวชนิชกานต์ ริมสมุทร | เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๑ | นางสาวฐาฉิิตมา จันทรเดช | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๒ | นางสาวอุไรวรรณ ยิ้มภูผา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๓ | นางสาววชิรญาณม์ แยมเยือน | นักทรัพยากรบุคคล |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๔ | นางสาวสุทามาศ อัมรินทร์ | นักทรัพยากรบุคคล |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๕ | นางสาวภักธิญา ตึกจินา | นักทรัพยากรบุคคล |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๖ | นางกนกวรรณ จิตรา | นักทรัพยากรบุคคล |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๗ | นางสาวกนกพร อุ๋อัน | นักวิชาการพัสดุ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๘ | นายสนิท ไชยชาติ | พนักงานสถานที่ (ลูกจ้างประจำ) |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๑๙ | นายทวีศักดิ์ ทองจันทร์ | พนักงานรักษาความปลอดภัย |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒๐ | นางสาวเพลินพิศ กุดนอก | พนักงานรักษาความปลอดภัย |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒๑ | นางคนอง ไชยชาติ | พนักงานทำความสะอาด |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒๒ | นางยุพา มาลี | พนักงานทำความสะอาด |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒๓ | นางสาวเกศินี สันทรีย์ | พนักงานทำความสะอาด |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒๔ | นายบุญทัน คงสีเมือง | พนักงานสถานที่ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |
| ๒๕ | นายนรินทร์ แข่งขัน | พนักงานขับรถยนต์ราชการ |  | ๓๐ มกราคม ๖๘ |



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
เรื่อง นโยบายด้านความพร้อมรับมือของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส กอปรกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จึงได้กำหนดนโยบายด้านความพร้อมรับมือของบุคลากรในสังกัด เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติให้หน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนี้

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จะปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดหรือความเสียหายขึ้น

๒. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกมีกระบวนการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงการจัดการกับข้าราชการ พนักงานราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ปฏิบัติงานและขาดความรับผิดชอบต่อการทำงานหรือมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. ผู้บริหารของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อหากงานนั้นส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ตามข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และตามข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต แต่เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการในปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. ห้ามบุคลากรนำทรัพย์สิน หรือกระทำการบริการ/การอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น อาทิ การนำเครื่องใช้สำนักงานกลับไปใช้ที่บ้าน การนำรถยนต์ราชการไปใช้เพื่องานส่วนตัว หรือนำเวลาราชการไปปฏิบัติภารกิจส่วนตัว เป็นต้น
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้เสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจัดจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน
๕. การบริหารงานบุคคลในการปฏิบัติราชการ การโยกย้ายหรือรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และวิธีการของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ การโยกย้าย หรือรับสมัครบุคคล และเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไปได้รับทราบ

๖. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะต้องไม่มีส่วนได้เสียต่อพื้นที่หรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ

๗. การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๘. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและบริบทของการทำงานในปัจจุบัน

๙. กรณีพบเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกกระทำความผิดดังกล่าว ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก



ประกาศศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการพัฒนาชุมชน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้าง ความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของบุคลากร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ความต้องการและความคาดหวังของประชาชน อันจะทำให้เกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหาร งานของภาครัฐ

ในการนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการต่อต้าน และป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ยึดมั่นและรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๔. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ ไม่ถาพมาถึงการให้ หรือไม่รับของที่ระลึก ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวณัฐนิช อินทสระ)

ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก