



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

☑ มีหลักฐานที่แสดงถึงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเป็นลายลักษณ์อักษร เช่นรูปแบบสำรวจ ออนไลน์/ออฟไลน์ รายงานการประชุม เป็นต้น

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก กำหนดจัดประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เพื่อร่วมกันกำหนดแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น ณ ห้องประชุมศรียานนท์ ศพช.นครนายก



ภาพ INFOGRAPHIC เชิญชวนบุคลากรในสังกัดกำหนดแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมายตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น ณ ห้องประชุมศรียานนท์ ศพช.นครนายก

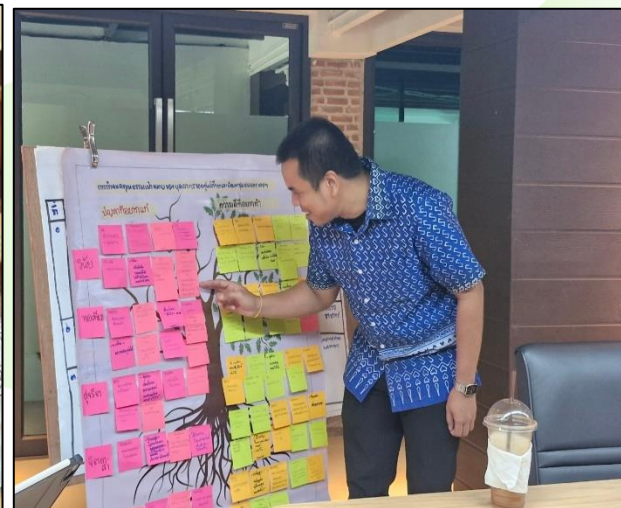


การประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดกำหนดแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในวันเสาร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น ณ ห้องประชุมศรียานนท์ ศพช.นครนายก





ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก มีส่วนร่วมในการกำหนด
แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำหรับประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

+

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	มกราคม ๒๕๖๘	มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
๒	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน	มกราคม ๒๕๖๘	คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
๓	ประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลง/ปฏิญญา ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	มกราคม ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรที่ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
๔	กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ทั้งปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	มกราคม ๒๕๖๘	- จำนวนคุณธรรมเป้าหมาย - ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
	ด้านพอเพียง - กิจกรรมปลูกผักแบ่งปัน (Sharing Together) - กิจกรรมขยะแลกไข่	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการทางวิชาการ
	ด้านวินัย - กิจกรรมออมเงิน ออมใจ - กิจกรรมส่งเสริมการแต่งเครื่องแบบชุดคาทอลิก และเครื่องแบบพนักงานราชการทุกวันจันทร์ - กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ รวมใจรักถิ่น รักษ์สถาบัน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่
	ด้านสุจริต - กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ ศพช.นครนายก - กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy & Say no corruption	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายอำนวยการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านจิตอาสา - กิจกรรมบูรณาการจิตอาสาเอามื้อสามัคคี พัฒนาพื้นที่ ศพช.นครนายก (Play&Learn) - บุคคลต้นแบบเก่งและดี ศพช.นครนายก Idol	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
	กศัญญา - กิจกรรมกศัญญาต่อสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ศพช.นครนายก - กิจกรรมทำบุญ/ใส่บาตร พัฒนาสถานที่สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
๕	ดำเนินการตามแผน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพช.นครนายก
๖	ติดตามผลการดำเนินการ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละของความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ
๗	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนฯ	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ความสำเร็จที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานตรวจราชการ

แบบสรุปแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

สรุปการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำหรับประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ปัญหาที่อยากแก้

๑. **วินัย** : การเข้างานไม่ตรงเวลา ไม่รักษาความสะอาดของโต๊ะทำงาน สถานที่อยู่อาศัยและพื้นที่โดยรอบศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ไม่คัดแยกขยะก่อนทิ้ง ไม่มีวินัยในการดูแล และพัฒนาตนเอง

๒. **พอเพียง** : ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือย ซื้องานที่ไม่จำเป็น ไม่ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

๓. **สุจริต** : ปัญหาการลักขโมย การใช้วัสดุสำนักงานฟุ่มเฟือย/นำมาใช้เป็นของส่วนตัว ไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

๔. **จิตอาสา** : ปัญหาขยะ และความสะอาด ขาดความร่วมมือในการพัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน การนิ่งเฉยต่อการให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงาน

๕. **กตัญญู** : ไม่เชื่อฟังบุคลากร ไม่มีเวลาให้ครอบครัว ขาดความกตัญญูต่อองค์กร

ความดีที่อยากทำ

๑. **วินัย** : ประพฤติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย มีนิสัยรักการพัฒนา ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ กระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่

๒. **พอเพียง** : มีความพอประมาณ พออยู่ พอกิน พอใช้ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท

๓. **สุจริต** : ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่รับผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบ ร่วมกันสอดส่อง ดูแล รักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๔. **จิตอาสา** : เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เอื้ออาทรต่อสังคม มีจิตสาธารณะโดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ

๕. **กตัญญู** : ตอบแทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาสช่วยดูแลอาคารสถานที่ กตัญญูต่อองค์กรและแผ่นดิน เป็นแบบอย่างของคนพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ร่วมปลูกฝังให้เป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทยสืบไป

ใบลงทะเบียน

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำหรับประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์การให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

วันเสาร์ ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมศรียานนท์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวณัฐนิช อินทสระ	ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก		
๒	นายชัยวัฒน์ คำศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ		
๓	นายอำเภอ มาพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ		
๔	นางสาวแพรวพรรณ พุกพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่		
๕	นายสมศักดิ์ จิตรภักดี	หัวหน้าฝ่ายผู้อำนวยการ		
๖	นายปรีชา เรืองหวาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๗	นางสาววดี เพ็ชระ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๘	นางสาวกัศิรา สระโร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๙	นายวสันต์ มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๐	นายปริญญา ผดุงศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวชนิษกานต์ ริมสมุทร	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน		
๑๒	นางสาวฐาฐิติมา จันทระเดช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๑๓	นางสาวอุไรวรรณ ยิ้มภูผา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๑๔	นางสาวชัชฎาณัฏ์ แยมเยือน	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๕	นางสาวสุทธามาศ อัมรินทร์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๖	นางสาวกัทธิญา ดิกจิณา	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๗	นางกนกวรรณ จิตรรา	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๘	นางสาวกนกพร อุ๋อัน	นักวิชาการพัสดุ		
๑๙	นายสนิธ ไชยชาติ	พนักงานสถานที่ (ลูกจ้างประจำ)		
๒๐	นายทวีศักดิ์ ทองจันทร์	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๒๑	นางสาวเพลินพิศ กุดนอก	พนักงานรักษาความปลอดภัย		
๒๒	นางคนอง ไชยชาติ	พนักงานทำความสะอาด		
๒๓	นางยุพา มาลี	พนักงานทำความสะอาด		
๒๔	นางสาวเกศินี สันทรีย์	พนักงานทำความสะอาด		
๒๕	นายบุญทัน คงสีเมือง	พนักงานสถานที่		
๒๖	นายนรินทร์ แข่งขัน	พนักงานขับรถยนต์ราชการ		