

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพุ่มจอมพล ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายคนอง	ล่งช่วย	ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี
๒. นายอำเภอ	มาพวง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นายสมศักดิ์	จิตรภักดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นายวสันต์	มาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕. นางสาวดี	เพ็ชระ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๖. นางสาวเมษยา	ชวงค์สวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๗. นายสมคิด	ร้อยวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๘. นางสาวรัฐติมา	จันทร์เดช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙. นางสาวชนิษกานต์	ริมสมุทร	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
๑๐. นางสาวสุทามาศ	อัมรินทร์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๑. นางสาวภัทริญา	ติกจิณา	นักทรัพยากรบุคคล
๑๒. นายสนิท	ไชยชาติ	พนักงานสถานที่
๑๓. นางคนอง	ไชยชาติ	พนักงานสถานที่
๑๔. นางสาวยุพา	มาลี	พนักงานทำความสะอาด
๑๕. นางสาวเพลินพิศ	กุดนอก	พนักงานทำความสะอาด
๑๖. นางสาวบุษดี	พัวแดง	พนักงานทำความสะอาด
๑๗. นางสาวบุษดี	พัวแดง	พนักงานทำความสะอาด
๑๘. นายชัยวุฒิ	เข็มเงิน	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๙. นายบุญทัน	คงลีเมือง	พนักงานทั่วไป
๒๐. นายคำภา	พันธ์ชาติ	พนักงานทั่วไป
๒๑. นางอารยา	สมานรักษ์	พนักงานทั่วไป
๒๒. นางธัญธร	วัลย์เครือ	พนักงานทั่วไป
๒๓. นายถวิล	วัลย์เครือ	พนักงานทั่วไป

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววิริญาณ์	แย้มเอื้อน	นักทรัพยากรบุคคล	ไปราชการ
-------------------	------------	------------------	----------

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายคนอง ส่งช่วย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เป็นประธานในที่ประชุมเจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ กล่าวเปิดประชุมและเริ่มประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๘๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ รายนางสาวอุไรวรรณ ยิ้มภูผา ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๑.๒ การจัดงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ (Community Development DAY ๒๐๒๕)

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดจัดงานแสดงวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ (Community Development DAY ๒๐๒๕) เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ผลการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่ของประชาชนในชุมชน ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวงกว้าง รวมทั้งเป็นการเชิดชูเกียรติให้แก่กลไกผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน หมู่บ้าน/ตำบลที่มีผลงานการพัฒนาดีเด่นเป็นรูปธรรม และบุคลากร/หน่วยงานของกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗

ในการนี้ บุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ได้เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ และเข้าร่วมกิจกรรมในงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) นายคนอง ส่งช่วย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติข้าราชการที่ครบเกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) นางสาวภทธิญา ดิกจิณา นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับรางวัลมาตรฐานนักทรัพยากรบุคคล (Talent Trainer) ระดับดีเด่น

๓) นางสาวชिरฎาณ์ แยมเยื่อน นักทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย นายวสันต์ มาชัยภูมิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และ นางสาวฐาฉิติมา จันทรเดช เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เข้ารับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ การประกวด Mind Mapping ในการแข่งขันการประกวดองค์ความรู้และทักษะในงานพัฒนาชุมชน (CD KM Award)

๔) นางสาวชนิษกานต์ ริมสมุทร เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน และ นางสาวสุทามาศ อัมรินทร์ นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ การประกวด Infographic ในการแข่งขันการประกวดองค์ความรู้และทักษะในงานพัฒนาชุมชน (CD KM Award)

๕) นางสาวเมชยา ชูวงศ์สวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พร้อมด้วย นายวสันต์ มาชัยภูมิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นายสมคิด ร้อยวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวภทธิญา ดิกจิณา (ทีมฮักถิ่นไห แก๊งค์ไทบ้าน) เข้ารับรางวัลชมเชย การประกวดแข่งขันได้วาทีพาทิสร้างสรรค์

๑.๓ กรมการพัฒนาชุมชน โดยสถาบันการพัฒนาชุมชน กำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จในการขับเคลื่อนมาตรฐานงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก ทั้งนี้ ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก มอบหมายให้นายวสันต์ มาชัยภูมิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พร้อมด้วย นางสาววดี เพ็ชระ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และนางสาวภทธิญา ดิกจิณา นักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังกล่าว

๑.๔ กรมการพัฒนาชุมชน มอบหมายสถาบันการพัฒนาชุมชน โดยวิทยาลัยการพัฒนาชุมชน จัดการอบรมตามโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรพัฒนาการระหว่างประจำการ รุ่นที่ ๑๒๗ ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน – ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกได้สนับสนุนบุคลากรในสังกัด รายงานสาววชิรญาณ แยมเยื่อน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นคณะทำงาน/พี่เลี้ยง ประจำหลักสูตร

๑.๕ จังหวัดนครนายก มอบหมายภารกิจให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก รับผิดชอบการวางแผนและดำเนินการจัดกิจกรรมสัปดาห์และเอามื้อสามัคคี ในพิธีเปิดโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ จังหวัดนครนายก (Kick off) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ พื้นที่โครงการฯ คลอง ๑๕ ตำบลคลองใหญ่ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

งานอำนวยการได้แจ้งเวียนรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ)

- ประชุมเจ้าหน้าที่/มดงาน ประชุม จนท./มดงาน สํารวจ/จัดทำข้อมูล QR Code ติดต้นไม้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน วันที่ ๙ กันยายน

๒๕๖๗

- ฝึกรอบรวมการแปรรูปผลไม้ (กระท้อนแช่อิ่ม)

- ฝึกรอบรวมการทำปุ๋ยแห้งชีวภาพ – ปุ๋ยน้ำชีวภาพ – เทคนิคการห่มดิน – การปลูกผักสวน

ครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ กิจกรรมโครงการ โคก หนอง นา อารยเกษตร เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ

เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เถลิงพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กำหนดดำเนินกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

- สำหรับเดือนกันยายน ๒๕๖๗ (วันที่ ๒๐ กันยายน วันอนุรักษ์คุณคลองแห่งชาติ)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ งานวิชาการ

๔.๑ การมอบนโยบายและทิศทางการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เป็นประธานมอบนโยบายและทิศทางการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ ในคราวการจัดงานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ (Community Development DAY ๒๐๒๕) โดยผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งสรุปสาระสำคัญของการมอบนโยบายฯ ดังนี้

๑) ส่งเสริมบุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน : การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยงบประมาณส่วนใหญ่ของกรมฯ เป็นงบบุคลากรเกือบครึ่งของงบประมาณ นั่นคือการส่งเสริมบุคลากรของกรมฯ ที่ทำงาน คือ พัฒนาการที่อยู่หน้างานซึ่งเป็นคนส่วนใหญ่ **ดังนั้นทิศทาง คือ บุคลากร** : พัฒนาการจังหวัด พัฒนาการอำเภอ ต้องส่งเสริมให้พัฒนาการลงพื้นที่ อย่างน้อยไม่เป็นอุปสรรคในการลงพื้นที่ของพัฒนาการ ซึ่งคาดหวังให้ผู้นำเห็นพัฒนาการเป็นเพื่อนคู่คิด เป็นพี่เป็นน้อง ดังนั้น บุคลากร พช. ต้องนอบน้อม ไปเป็นลูก เป็นหลาน มีบทบาทหรือเป็นบุคลากรที่เป็นมิตร

๒) ดำรงไว้ซึ่งปรัชญาของกรมการพัฒนา กับความคาดหวังของกรมฯ/กระทรวง มท. : การพัฒนาผู้นำจากความคาดหวังของกรมฯ คือมุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนผ่านกระบวนการผ่านผู้นำต่าง ๆ (ในอดีตกรมมีบทบาทสร้างผู้นำเพื่อหวังให้ผู้นำกำหนดทิศทางการพัฒนาของชุมชน ซึ่งไม่ยอมให้ล้มประเด็นนี้ จึงเป็นผลให้กรมฯ ใช้บงในการพัฒนาผู้นำ กลุ่ม องค์กร เพื่อหล่อหลอมให้เกิดทิศทางพัฒนาชุมชน

๓) การขับเคลื่อนภารกิจนโยบายที่กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้ พช. : จากการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก เป็นพันธกิจหลักจากการมองของบุคคลภายนอก เช่น OTOP กองทุนชุมชน ส่งเสริมผ้าไทย หรือ เป็นผลพลอยได้จากส่วนที่ ๑ (บุคลากร) และ ๒ (ปรัชญา พช. ผ่านกระบวนการพัฒนา) ทราบหรือไม่ว่าทำไมภารกิจนี้จึงเป็นภารกิจของกรมฯ เพราะเป็นผลพลอยได้จากผู้นำ เครือข่ายที่ พช. ซึ่งกระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้ พช. ดำเนินการ ด้วยมองเห็นศักยภาพของ พช. ยกตัวอย่าง เช่น งานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน/พัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เล็งเห็นความสำคัญของ จปฐ. คำถามคือ จปฐ. มีความสำคัญหรือไม่ กระบวนการจัดเก็บต้องปรับปรุงหรือไม่ ซึ่งต้องปรับปรุงให้ดีขึ้น สำหรับเศรษฐกิจฐานรากนั้น ต้องร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ร่วมมือกับภายนอกมากขึ้น ส่วนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้รับบงเพิ่มจากปีที่ผ่านมา **ดังนั้น เป้าหมาย ส่วนที่ ๓ คือ ปรับภารกิจให้งานดีขึ้น**

๔) มุ่งการทำงานเพื่อส่งเสริมสถาบันหลักของชาติ : ทำอย่างไรให้กรมฯ ทั้งบุคลากร ทรัพยากร และอำนาจตามกฎหมาย สามารถขับเคลื่อนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ดังนั้น บทบาทของกรมฯ คือ การสร้างเสริมสถาบันหลักของชาติ (สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์) ดังนั้น บุคลากรของกรมฯ ต้องส่งเสริม ให้มีความเท่าเทียม ไม่มีสิทธิ์ที่จะสงสัยต่อสถาบันหลัก โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ คือการที่ทำให้บุคลากรของกรมฯ ตอบสนองต่อภารกิจของกระทรวง และต่อสถาบันหลักของชาติ

ทั้งนี้ กองแผนงาน และคณะทำงานฝ่ายวิชาการและประเมินผล (CD DAY ๒๐๒๔) ได้เผยแพร่ ข้อมูลนิทรรศการแสดงผลสำเร็จการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน เพื่อตอบสนองแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้งานวันพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ (Community Development DAY ๒๐๒๔) เมื่อระหว่าง วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ใช้เป็นข้อมูลในการขับเคลื่อน งานพัฒนาชุมชนในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ตาม link ที่แนบ <https://plan.cdd.go.th/landingpage/exhibition-cd-day-๒๐๒๔> **มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๒ ข้าราชการที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำ จังหวัดนครนายก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายศราวุธ สุวรรณจุฑะ รองผู้ว่าราชการ จังหวัดนครนายก เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นครนายก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมขุนด่าน ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครนายก ทั้งนี้ มีประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ ศพช. นครนายก ดังนี้

๑) การติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้ ทุกหน่วยงานดำเนินการเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และการ เบิกจ่ายงบประมาณในระบบ New GFMS Thai รวมทั้งบริหารจัดการให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยเคร่งครัด เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (**ไตรมาส ๔ ภาพรวม การเบิกจ่าย** ต้องได้ ร้อยละ ๘๓ และ **ผลการใช้จ่าย** ต้องได้ร้อยละ ๑๐๐)

๒) การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- เมื่อหน่วยงานของรัฐได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณแล้ว สามารถประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี จนถึงขั้นตอนได้ตัวผู้ขายหรือผู้จ้างไว้ก่อนได้ สำหรับขั้นตอนการลงนามในสัญญาหรือ ข้อตกลงเป็นหนังสือได้ ก็ต่อเมื่อ พ.ร.บ.งบประมาณฯ มีผลใช้บังคับและได้รับจัดสรรงบประมาณ

- กำหนดเงื่อนไขในเอกสารเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง จะมีการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลง ได้ก็ต่อเมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ และหากไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ หน่วยงานของรัฐสามารถยกเลิกการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนั้นได้

- การบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP กรณีได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณแล้ว ก่อนเสนอ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในวาระ ๒ หน่วยงานของรัฐสามารถบันทึกข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างได้ทันที **โดยไม่ต้องระบุ** หัส่งงบประมาณและรหัสแหล่งของเงิน และเมื่อ พ.ร.บ.งบประมาณฯ มีผลบังคับใช้ ต้องบันทึกรหัสงบประมาณและรหัสแหล่งของเงินที่สำนักงานงบประมาณกำหนด ให้แล้วเสร็จก่อนลงนามใน สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ

๓) การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง และการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หน่วยงาน ที่ได้รับงบลงทุนตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) จำนวน ๒๐ หน่วยงาน โดย **สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครนายก/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก** ได้รับ งบลงทุน วงเงิน ๗๕.๔๖ ล้านบาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โครงการจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมพัฒนาสื่อการเรียนรู้และนวัตกรรมสู่สาธารณะ

สถาบันการพัฒนาชุมชน ได้ส่งผลการตรวจประเมินบทเรียนจากผู้ทรงคุณวุฒิ ในการประเมินสื่อการเรียนรู้ E-learning งานพัฒนาชุมชน โดย ศพช. นครนายก ส่งบทเรียน เรื่อง การขับเคลื่อน งานกองทุนแม่ของแผ่นดินด้วยความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน **ซึ่งผลการตรวจสอบ = ผ่าน** นอกจากนี้ สถาบันการพัฒนาชุมชนได้ส่งแนวทางการดำเนินงานเพื่อเปิดให้บริการบทเรียนในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Facebook Group

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP)

ขอให้บุคลากร ศพช.นครนายก ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP) และ ประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาตนเองฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อรายงาน ผลการดำเนินงานของ ศพช.นครนายก ให้กรมฯ ทราบภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การจัดกิจกรรมทบทวนการดำเนินงานของ ศพช.นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศพช.นครนายก กำหนดจัดกิจกรรมทบทวนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวางแผนการขับเคลื่อนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพุ่มจอมพล โดยขอให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการ ดังนี้

๑) แจ้งให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น

๒) จัดทำสรุปผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอและรวบรวมเป็น ข้อมูลผลการดำเนินงานของ ศพช.นครนายก เสนอสถาบันการพัฒนาชุมชน ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ โครงการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)

๑.๑ สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดโครงการสร้างนวัตกรรมภาครัฐ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)

๑.๒ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ได้เสนอโครงการ Give life back to the environment คืนชีวิตให้สิ่งแวดล้อม ด้วยการบริหารจัดการขยะ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก เนื่องจากศูนย์ศึกษา และพัฒนาชุมชนนครนายก เป็นศูนย์ฝึกอบรมที่มีผู้เข้ามาใช้บริการอย่างต่อเนื่องเป็นจำนวนมาก ทั้งในด้านการฝึกอบรมและอาคารสถานที่ และซึ่งปัญหาที่ติดตามมา คือ ปริมาณขยะที่มีจำนวนมาก จึงต้องมุ่งเน้น ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาขยะภายในศูนย์ฯ เพื่อให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการขยะที่เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยผ่านกิจกรรม ๕ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ สร้างความเข้าใจบริบทภาพรวม โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab) และ Design Thinking โดยการชวนคุยและจัดกิจกรรม Workshop ระดมความคิดเพื่อระบุปัญหาในพื้นที่ และความต้องการที่แท้จริงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเข้าถึงสภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรมที่ ๒ Define & Design : การวิเคราะห์ปัญหาและออกแบบแนวคิดนวัตกรรม โดยตั้งโจทย์ "ปัญหาขยะภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายกที่ต้องการการแก้ไขอย่างเร่งด่วน" สำหรับการระดมความคิดจากผู้มีส่วนได้เสียจำนวน ๒๕ ราย ซึ่งคำตอบที่ได้จากการระดมความคิดจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนมาก เห็นว่า ปัญหาขวดน้ำพลาสติกที่มีจำนวนมาก และถึงขยะสำหรับทั้งขวดน้ำพลาสติกมีไม่เพียงพอ

กิจกรรมที่ ๓ สร้างและพัฒนานวัตกรรมเชิงพื้นที่ โดยดำเนินการการออกแบบนวัตกรรม โดยใช้แนวคิด Give life back to the environment คำนึงชีวิตให้สิ่งแวดล้อม ด้วยการนำขวดน้ำพลาสติกมาทำเป็นถังขยะสำหรับทั้งขวดพลาสติก

กิจกรรมที่ ๔ นำเสนอผลการออกแบบนวัตกรรม ทดสอบนวัตกรรมในพื้นที่ต้นแบบ และรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุง โดยแบ่งออกเป็น

กิจกรรมที่ ๔.๑ นำเสนอผลการออกแบบนวัตกรรม

๑) จัดทำสื่อการคัดแยกขยะแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ ความเข้าใจ บริเวณอาคารอำนวยการ หอพักกาสะลอง และบริเวณจุดทิ้งถังขยะเปียก

๒) การทดสอบนวัตกรรมในพื้นที่จริง ครั้งที่ ๑ โดยนำถังขยะจากขวดน้ำพลาสติกมาตั้งไว้บริเวณใต้อาคาร เหลืองอินเดียม เพื่อใช้สำหรับทั้งขวดน้ำพลาสติก โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มาใช้บริการ ภายใน ศพช.นครนายก จากการสังเกตกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ทิ้งขยะขวดพลาสติกในถังที่จัดเตรียมไว้ให้ และพบว่า มีการนำขยะประเภทอื่นมาทิ้งปะปนในถังขยะ

กิจกรรมที่ ๔.๒ รับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงผลการออกแบบนวัตกรรม

๑) รับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุง ผลการออกแบบนวัตกรรม โดยแบ่งเป็น ๒ ประเด็น ได้แก่ การใช้ประโยชน์ถังขยะจากขวดพลาสติก และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๒) ปรับปรุงผลการออกแบบนวัตกรรม และทดสอบนวัตกรรมในพื้นที่จริง ครั้งที่ ๒ โดยนำข้อเสนอแนะจากการทดสอบนวัตกรรมในพื้นที่จริง ครั้งที่ ๑ มาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และทดสอบนวัตกรรมในพื้นที่จริง ครั้งที่ ๒ หลังจากปรับปรุงแก้ไข โดยปรับขนาดถังให้เหมาะสมกับพื้นที่และการใช้งาน และเพิ่มช่องสำหรับแยกฝาขวดพลาสติกและสลากขวดพลาสติก ซึ่งจากการสังเกต กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่และผู้ที่ใช้บริการ ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก พบว่า ทิ้งขยะขวดน้ำพลาสติกลงในถังขยะจากขวดน้ำพลาสติกที่จัดเตรียมไว้ให้ โดยมีการแยกฝาขวดน้ำพลาสติก และสลากขวดพลาสติกออกได้อย่างถูกต้อง และไม่พบการนำขยะประเภทอื่นมาทิ้งปะปนในถังขยะจากขวดน้ำพลาสติก

กิจกรรมที่ ๕ ประเมินผลนวัตกรรม และสรุปผลการดำเนินโครงการ ซึ่งเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถาม จากกลุ่มเป้าหมายบุคลากรของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จำนวน ๒๕ คน ซึ่งทุกคนจะต้องตอบคำถามทุกข้อ

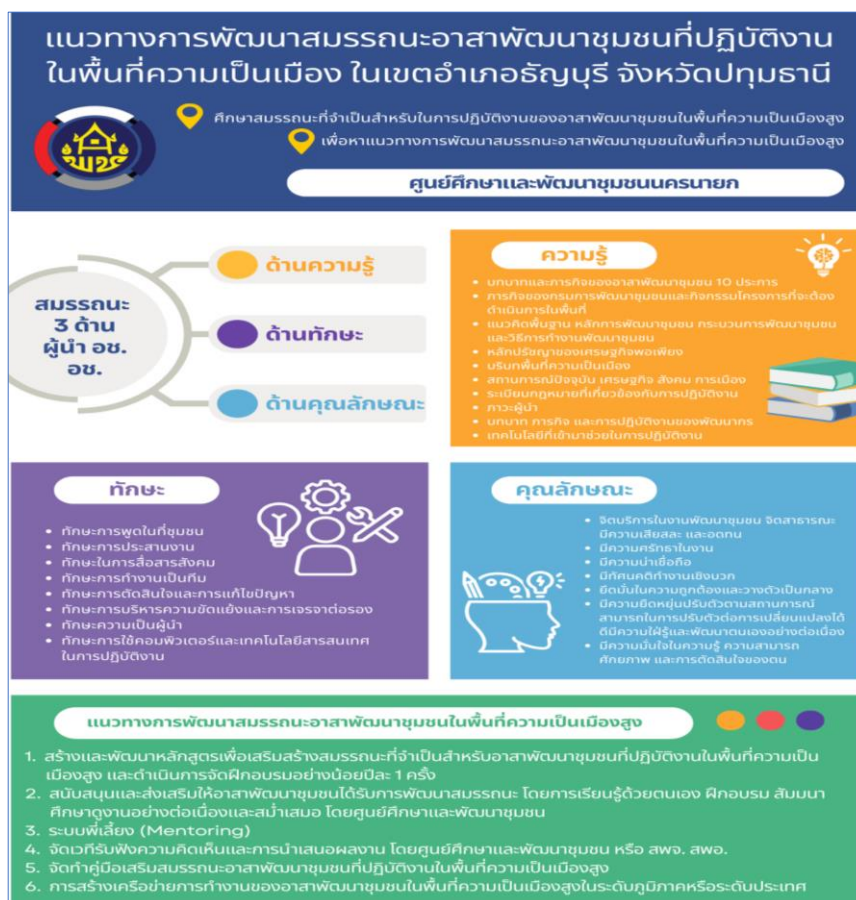
ตารางแสดงคำร้อยละความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อนวัตกรรมถังขยะจากขวดพลาสติก

รายการประเมิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ถังขยะจากขวดพลาสติกสามารถใช้งานได้จริง	๒๕	๑๐๐
ถังขยะจากขวดพลาสติกมีความน่าสนใจและสามารถดึงดูดให้กลุ่มเป้าหมาย และผู้มาใช้บริการให้ทั้งขวดพลาสติกได้ตรงจุดมากยิ่งขึ้น	๒๕	๑๐๐
เกิดความตระหนัก และให้ความสนใจในการคัดแยกขยะมากขึ้น	๒๓	๙๒
สามารถแยกขยะได้อย่างถูกต้อง	๒๒	๘๘
ปริมาณขยะขวดน้ำพลาสติกและขยะประเภทอื่น ๆ มีจำนวนลดลง	๑๙	๗๖
เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ จากขวดพลาสติกเพิ่มขึ้น	๒๐	๘๐
เกิดรายได้จากการคัดแยกขยะเพื่อนำมาจำหน่าย	๒๕	๑๐๐
พื้นที่ภายในศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก มีความสะอาด และเป็นระเบียบมากขึ้น	๒๕	๑๐๐

๔.๗ ผลการวิจัยงานพัฒนาชุมชน

กลุ่มงานวิชาการได้ดำเนินการจัดทำวิจัยเชิงคุณภาพ จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑) การวิจัยเชิงพื้นที่ที่ความเป็นเมืองสูง เรื่อง “แนวทางการพัฒนาสมรรถนะอาสาพัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ความเป็นเมืองสูงในเขตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี” มีวัตถุประสงค์เพื่อ (๑) ศึกษาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความเป็นเมืองสูงในเขตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี และ (๒) หาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะอาสาพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความเป็นเมืองสูงในเขตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โดยผลการวิจัยพบว่า (๑) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความเป็นเมืองสูงในเขตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี มี ๓ สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย สมรรถนะด้านความรู้ สมรรถนะด้านทักษะ และสมรรถนะด้านคุณลักษณะ และ (๒) แนวทางการพัฒนาสมรรถนะอาสาพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความเป็นเมืองสูงในเขตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี พบว่า จากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเสริมสมรรถนะ อาสาพัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ความเป็นเมืองสูง ควรส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะ ด้วยวิธีการดังนี้ (๑) สร้างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติในพื้นที่ความเป็นเมืองและดำเนินการจัดฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๓) ระบบพี่เลี้ยง (๔) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นและการนำเสนอผลงาน (๕) จัดทำคู่มือเสริมสมรรถนะอาสาพัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ความเป็นเมือง และ (๖) การสร้างเครือข่ายการทำงาน



มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ ผลการวิจัยงานพัฒนาชุมชน

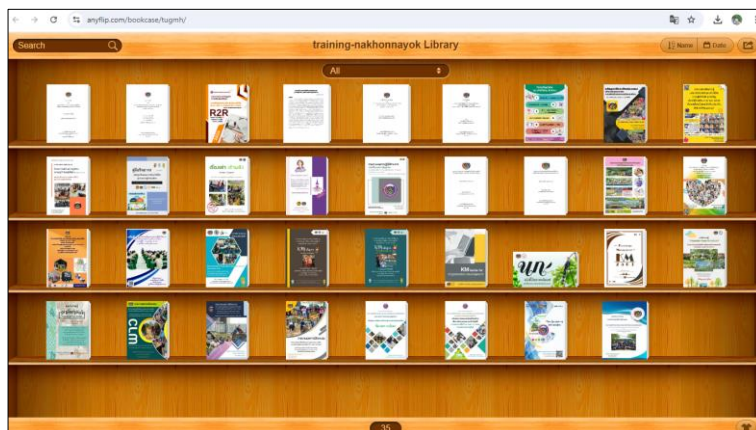
๒) การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (PAR) เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” บนฐานทุนชุมชนชุมชนบ้านถลุงเหล็ก หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” มีวัตถุประสงค์เพื่อ (๑) ศึกษาปัญหาและอุปสรรค และความต้องการในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” และทุนชุมชน ชุมชนบ้านถลุงเหล็ก หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (๒) เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” บนฐานทุนชุมชน ชุมชนบ้านถลุงเหล็ก หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ (๓) เพื่อประเมินรูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” บนฐานทุนชุมชน ชุมชนบ้านถลุงเหล็ก หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยผลการวิจัยพบว่า ผลการวิจัยพบว่า ๑. ปัญหาและอุปสรรคของการพัฒนาศูนย์ฯ คือ (๑) ปัญหาด้านสถานที่ (๒) สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปของศูนย์ฯ (๓) ไม่มีการจัดการความรู้ (๔) งบประมาณในการบริหารจัดการ (๕) เยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อย (๖) ไม่มีแผนการดำเนินงานประจำปีของศูนย์ฯ (๗) ขาดการได้รับความรู้ และ (๘) การได้รับการสนับสนุน จากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนไม่ต่อเนื่อง และมีความต้องการที่จะพัฒนาศูนย์ฯ ๘ ประเด็น ได้แก่ (๑) สภาพแวดล้อมพื้นที่ให้เหมาะสมกับการเป็นศูนย์เรียนรู้ (๒) การพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ (๓) ความต้องการด้านการจัดการความรู้ (๔) แก้ไขปัญหาน้ำแล้ง (๕) การพัฒนาอาคารสถานที่ (๖) การพัฒนาและต่อยอดผลิตภัณฑ์ของศูนย์ฯ (๗) การได้รับความช่วยเหลือด้านงบประมาณจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน (๘) เยาวชนหรือกลุ่มคนในวัยแรงงานเข้ามามีบทบาทในการขับเคลื่อนงานของศูนย์ฯ อีกทั้งพบว่า ชุมชนบ้านถลุงเหล็กมีทุนชุมชนที่สามารถนำมาเป็นฐานในการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” ทุน ๕ ด้าน ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนธรรมชาติ ทุนกายภาพ และทุนเงิน ๒.การสร้างรูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” บนฐานทุนชุมชน ชุมชนบ้านถลุงเหล็กหมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีขั้นตอนดังนี้ คือ ๑) ศึกษาค้นคว้าข้อมูลพื้นฐาน ๒) กำหนดหลักการ เป้าหมาย และองค์ประกอบ ๓) กำหนดแนวทางการนำไปใช้ ๔) การประเมินรูปแบบ สู่รูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตรกร “สวนผักแบ่งปัน” บนฐานทุนชุมชน ชุมชนบ้านถลุงเหล็กหมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (๑) วัตถุประสงค์ของรูปแบบ (๒) หลักการของรูปแบบ (๓) ระบบงานและกลไก (๔) วิธีการดำเนินงานหรือกิจกรรม และ (๕) เงื่อนไขการนำรูปแบบไปใช้ ๓. การประเมินความเหมาะสมของรูปแบบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุด พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านความเป็นประโยชน์และรองลงมา คือ ด้านความเหมาะสม ส่วนด้านความเป็นไปได้มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด



๔.๕ การจัดทำและการประชาสัมพันธ์งานวิจัยพัฒนาชุมชน

๑) รูปเล่มงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๒ เรื่อง, บทความวิจัย จำนวน ๑๐ เรื่อง

๒) E-book งานวิจัยฉบับสมบูรณ์จำนวน ๒ เรื่อง และ E-book บทความวิจัย R๒R บนเว็บไซต์ anyflip.com ที่อยู่เว็บไซต์ <https://anyflip.com/bookcase/tugmh/>



๓) ประชาสัมพันธ์บทความวิจัยในรูปแบบออนไลน์บนเว็บไซต์ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ที่อยู่เว็บไซต์ <https://training-nakhonnayok.cdd.go.th/งานวิจัย> จำนวน ๑๐ เรื่อง

- แนวทางการพัฒนาสมรรถนะอาสาพัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ความเป็นเมืองในเขตอำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

- รูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตร “สวนผักแบ่งปัน” บนฐานทุนชุมชน ชุมชนบ้านถลุงเหล็ก หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- “ดิจิทัลแพลตฟอร์ม” เพื่อศูนย์ประสานความร่วมมือผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ศพช. นครนายก

- คุณภาพการให้บริการของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

- แนวทางพัฒนาคุณภาพการให้บริการในการฝึกอบรมของฐานเรียนรู้คนรักแม่ธรณี (ปุ๋ยหมักไม่กลับกอง) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

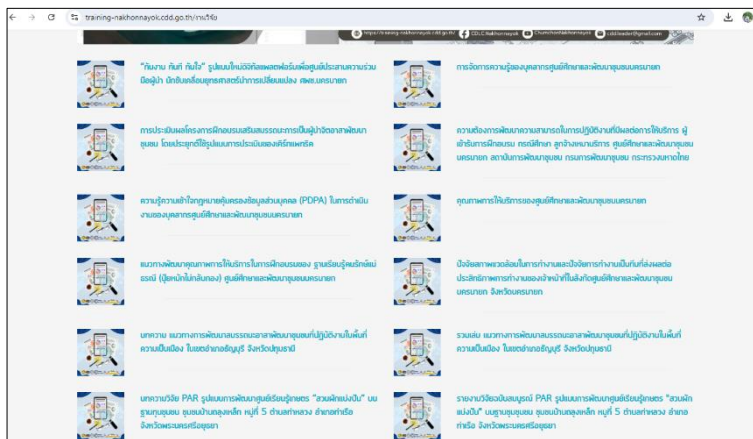
- ปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานและปัจจัยการทำงานเป็นทีมที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

- ความรู้ความเข้าใจกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ในการดำเนินงานของบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

- ความต้องการพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อการให้บริการผู้เข้ารับการฝึกอบรม กรณีศึกษา ลูกจ้างเหมาบริการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

- การจัดการความรู้ของบุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

- การประเมินผลโครงการฝึกอบรมเสริมสมรรถนะการเป็นผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน โดยประยุกต์ใช้รูปแบบการประเมินของเคิร์กแพทริค



มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ กิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัย งานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ CDD Research Awards ๒๐๒๔

การนำเสนอผลงานวิจัยเรื่อง “รูปแบบการพัฒนาศูนย์เรียนรู้เกษตร “สวนผักแบ่งปัน” ชุมชนบ้านถลุงเหล็ก ตำบลท่าหลวง อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ในกิจกรรมผลงานวิจัยงานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ CDD Research Awards ๒๐๒๔ จัดโดยสถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน โดยได้ข้อสรุป ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จากผู้ทรงคุณวุฒิ ในเวทีนำเสนองานวิจัย ดังนี้

- ๑) ชื่นชมกระบวนการ กรอบการวิจัย ครบถ้วนตามกระบวนการวิจัย
- ๒) รูปแบบที่เกิดจากการข้อมูล ควรนำผลที่ได้ ให้สอดคล้อง เพื่อตอบโจทย์วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- ๓) การเขียนผลการศึกษา/ ระบบและกลไก การขับเคลื่อนรูปแบบ ให้สอดคล้องกับระบบกลไก

ที่ปรากฏในรูปแบบ เพื่อให้ผลการวิจัยชัดเจนมากขึ้น

ภาพถ่ายกิจกรรมนำเสนอผลงานวิจัย งานพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ CDD Research Awards ๒๐๒๔

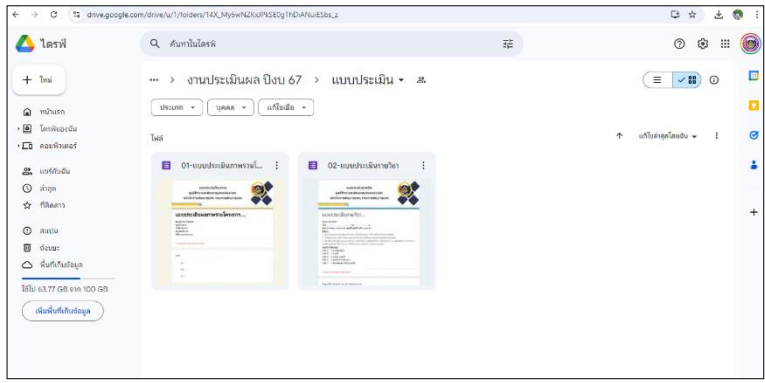
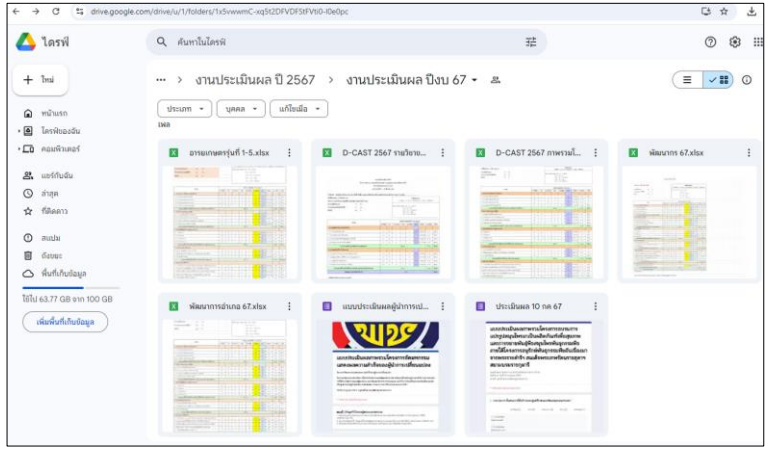




มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๑ งานประเมินผลการฝึกอบรม/โครงการ/กิจกรรม

จัดทำฐานข้อมูลผลการประเมินและแบบประเมินออนไลน์



มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๒ งานความร่วมมือทางวิชาการ

ผลการดำเนินงานด้านความร่วมมือทางวิชาการ กลุ่มงานวิชาการ ศพช.นครนายก จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องประวัติศาสตร์ /สร้างอัตลักษณ์ชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในโครงการ การเพิ่มศักยภาพชุมชน Soft Power บนฐานอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น กิจกรรมการสร้างอัตลักษณ์ชุมชนชายคลอง ผ่านวรรณกรรมผู้ใหญ่ลีกับนางมา สู่ซอฟต์แวร์พาวเวอร์ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชน ชุมชนทศทิศพัฒนา หมู่ ๒ ตำบลบึงทองหลาง อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ



แผนงาน	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน	กลุ่มเป้าหมาย	
1. สํารวจข้อมูลชุมชน 5 ด้าน ได้แก่ ชุมชนวัฒนธรรม ชุมชนสังคม ชุมชนเศรษฐกิจ ชุมชนสิ่งแวดล้อม และชุมชนนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - บรรณารักษ์จัดการเรียนรู้/สร้างเครือข่าย ความร่วมมือ - ปรับระบบวิทยุสื่อสาร, วิทยุประชาสัมพันธ์ / สร้างข้อตกลงกับชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - เยี่ยมงานพร้อมโครงการ - สร้างแผนงาน/แผนทำงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ / วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น - วางแผนกับปราชญ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใหญ่ - ผู้ใหญ่ - ศพช.นครนายก (วิทยากรภายนอก) - ภูมิปัญญา+ศพช.นครนายก 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้นำชุมชน - ทศกิจศุ/ - นักเรียนใน - ศพช./ศพช.นครนายก - กองกลาง - มจร.
- กิจกรรม การสืบค้นประวัติศาสตร์และสร้างข้อตกลงกับชุมชนผ่านวรรณกรรมผู้ใหญ่อีกกับภาค	<ul style="list-style-type: none"> - ทีมชุมชนนักศึกษาลงพื้นที่การสืบค้นประวัติศาสตร์และชาติสัมพันธ์และภูมิปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใหญ่ชุมชน - มจร. 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้นำชุมชน - มจร. 	

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ งานจัดการความรู้

๑.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ E-learning ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก รายวิชาการขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดิน ด้วยความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยผ่านระบบออนไลน์ เช่น Facebook เว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ศพช.นครนายก เข้าสมัครเรียนในรายวิชาดังกล่าว และรายวิชาอื่น ๆ ของสถาบันการพัฒนาชุมชน อีกทั้งมีแผนจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์บทเรียนแก่สำนักงานพัฒนาชุมชนในเขตบริการของศูนย์ฯ และศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน วิทยาลัยการพัฒนาชุมชน รวมถึงหน่วยงานในสังกัดสถาบันการพัฒนาชุมชน



1.2 วิธีการเข้าเรียน E-learning ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก รายวิชาการขับเคลื่อนกองทุนแม่ของแผ่นดิน ด้วยความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน

คู่มือการลงทะเบียนเรียน

<https://drive.google.com/file/d/1OXcsWKX1WgESEe1OABJr1br181p2iRO/view>

มติที่ประชุม รับทราบ

E - L E A R N I N G H O W T O




คู่มือการเรียนรู้ E-Learning

กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2567

ผ่านระบบ Facebook Group 

สงวนสิทธิ์การเข้าเรียนเฉพาะเจ้าหน้าที่สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน



ดูรายละเอียดและเลือกบทเรียน
ได้ที่เว็บไซต์สถาบันการพัฒนาชุมชน
train.cdd.go.th/e-learning
หรือ QR Code 

HOW TO



คู่มือการเรียนรู้ E-Learning กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี 2567

ผ่านระบบ Facebook Group

หมายเหตุ ผู้เรียนจำเป็นต้องมีบัญชี Facebook เป็นของตนเอง และเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเท่านั้น



1 ขั้นตอน "สมัครเรียน" ด้วย 2 ขั้นตอน

1 ลงทะเบียนเข้าเรียน ผ่าน Google Form

เพื่อกรอกข้อมูลสำคัญให้ครบถ้วน และถูกต้อง ดังนี้

- รายวิชาที่ต้องการเรียนรู้ (12 บทเรียน)

**ลงทะเบียน 1 ครั้งต่อการเลือกเรียน 1 บทเรียน หากต้องการเรียนบทเรียนอื่น ๆ อีก ให้ลงทะเบียนอีกครั้ง

- คำนำหน้าชื่อ - ชื่อ - นามสกุล **กรุณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนกดส่ง เนื่องจากข้อมูลนี้จะปรากฏในประกาศนียบัตร

- ตำแหน่ง - สังกัด - ช่วงอายุ - อายุราชการ - เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ

- ชื่อ Facebook ของผู้เรียน ที่จะใช้สำหรับเข้าเรียนบน Facebook Group

**ต้องตรงกับชื่อ Facebook ที่จะขอเข้าร่วมกลุ่มในขั้นตอนที่ 2 หากไม่ตรงกัน Admin จะไม่อนุมัติให้เข้าเรียน

- E-Mail

**กรุณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนกดส่ง เนื่องจากท่านจะได้รับประกาศนียบัตรและผลคะแนนการทำแบบทดสอบ ผ่าน E-Mail นี้ เพราะฉะนั้นท่านต้องสามารถเปิด E-Mail นี้ได้ หรือหากท่านกรอกข้อมูล E-Mail ไม่ถูกต้อง ระบบจะไม่สามารถส่งประกาศนียบัตรและผลคะแนนการทำแบบทดสอบให้ท่านได้



2 เข้าไปที่หน้า Facebook Group ของบทเรียนที่ลงทะเบียนไว้ แล้วกดขอ "เข้าร่วมกลุ่ม" หรือ "Join Group" ด้านบนขวา แล้วรอการอนุมัติให้เข้าร่วมกลุ่ม



**หากได้เข้าร่วมกลุ่มแล้ว จะขึ้นสถานะ "เข้าร่วมแล้ว" สามารถเข้าเรียนได้



หากยังไม่ได้รับการอนุมัติจะขึ้นสถานะ "การสมัครสมาชิกของคุณอยู่ระหว่างรอดำเนินการ"



1 ขั้นตอน "สมัครเรียน" ด้วย 2 ขั้นตอน

ช่องทางการเข้าหน้า Facebook Group แต่ละบทเรียน

**การบูรณาการ
แผนพัฒนาตำบล**



จัดทำโดย
กลุ่มงานจัดการความรู้
ร่วมกับ
สสช./ศสท./สส./กพ./กช.

**รู้รอบด้านงานกองทุน
พัฒนามทบาศสตรี**



จัดทำโดย
ศพช.นครราชสีมา
ร่วมกับ
สทอ.

**การดำเนินงาน
กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต**



จัดทำโดย
ศพช.อุดรธานี
ร่วมกับ
สทอ.

**7 กลยุทธ์สู่ความสำเร็จ
ของการบริหารจัดการ
กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต**



จัดทำโดย
ศพช.พิษณุโลก
ร่วมกับ
สทอ.

**3 5 7 แพ็กเกจ
จัดการหนี้
(ศูนย์จัดการกองทุนชุมชน)**



จัดทำโดย
ศพช.ชลบุรี
ร่วมกับ
สทอ.

**การขับเคลื่อนงาน
กองทุนแม่ของแผ่นดิน
เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหา
ยาเสพติดอย่างยั่งยืน**



จัดทำโดย
ศพช.ยะลา
ร่วมกับ
สทอ.

**การขับเคลื่อนงาน
กองทุนแม่ของแผ่นดิน
ด้วยความเข้มแข็ง
ของชุมชนอย่างยั่งยืน**



จัดทำโดย
ศพช.นครนายก
ร่วมกับ
สทอ.

**การเข้าถึงแหล่งเงินทุน
กข.คจ.**



จัดทำโดย
ศพช.เพชรบุรี
ร่วมกับ
สทอ.

**การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์
จากพันธุกรรมพืช**



จัดทำโดย
ศพช.สระบุรี
ร่วมกับ
สทอ.

**คลินิกชุมชน
เครื่องมือดิจิทัล
กับการพัฒนาชุมชน**



จัดทำโดย
ศพช.นครศรีธรรมราช
ร่วมกับ
ศสท.

**วิทยากร
กระบวนการ**



จัดทำโดย
ศพช.อุบลราชธานี
ร่วมกับ
วพช./ศูนย์วิทยบริการ

**วิจัย PAR
พาชุมชนเข้มแข็ง**



จัดทำโดย
ศพช.ลำปาง
ร่วมกับ
กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

2

ขั้นตอน “การเรียนรู้” ผ่าน Facebook Group

f

เมื่อได้รับการอนุมัติให้ “เข้าร่วมกลุ่ม” บน Facebook Group ของบทเรียน เรียบร้อยแล้ว

- 1 เข้าไปที่หน้า Facebook Group ของบทเรียนที่ลงทะเบียนไว้
- 2 เลือกเมนู “คู่มือ” ด้านบน
- 3 เริ่มเรียนตามลำดับกิจกรรมที่กำหนดไว้ เมื่อเรียนจบให้กดปุ่ม “เรียนร้อย” จนครบทุกกิจกรรม รวมถึงทำ **“แบบทดสอบหลังเรียน”**

โดยคลิกที่ Link ในกิจกรรมแบบทดสอบหลังเรียน ระบบจะพาท่านไปที่ Google Form เพื่อทำแบบทดสอบหลังเรียน



กรณารอก คำนำหน้าชื่อ ชื่อ-นามสกุล ให้ถูกต้อง และตรงกับที่ลงทะเบียนไว้ และทำแบบทดสอบ

↓



****** โดยจะได้รับผลคะแนน ผ่านทาง E-Mail ที่ได้ลงทะเบียนไว้ ภายในระยะเวลา 1 - 3 วันทำการ

หากได้คะแนน ผ่าน 60% ของคะแนนทั้งหมด ท่านจะได้รับประกาศนียบัตรออนไลน์

หากได้คะแนน น้อยกว่า 60% ของคะแนนทั้งหมด สามารถกลับไปเรียนบทวน และทำแบบทดสอบหลังเรียนใหม่ได้

3

รับประกาศนียบัตร ผ่าน E-Mail ที่ได้ลงทะเบียนไว้



งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔.๑๔ โครงการโคก หนอง นา อารยเกษตร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑.๑ กิจกรรมเพาะพันธุ์กล้าไม้และพันธุ์ผัก และกิจกรรมแบ่งปันกล้าไม้และพันธุ์ผักจากแปลงโคก หนอง นา อารยเกษตร จำนวนแห่งละไม่น้อยกว่า ๗๓ ต้น

๑.๒ กิจกรรม “จิตอาสา พัฒนาพื้นที่โคก หนอง นา อารยเกษตร” เช่น การบำรุงดิน การห่มดิน การปลูกป่า การปลูกพืชผักสวนครัว พืชสมุนไพร ไม้ให้สีธรรมชาติ ไม้ประจำจังหวัด

๑.๓ กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยโคก หนอง นา อารยเกษตร

๑) พิธีเปิด (Kick off) จัดพิธีเปิดป้ายโครงการระดับตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒) ปลูกต้นไม้ (ต้นรวงผึ้ง) ซึ่งเป็นต้นไม้ประจำพระองค์พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๓) จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ กิจกรรมวันดินโลก ภายใต้แนวคิด “ดินดี น้ำดี ชีวิตมีสุขอย่างยั่งยืน”

๔) จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การน้อมนำแนวคิดและทฤษฎีของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ในบริบทต่างๆ

๕) จัดนิทรรศการแสดงผลองค์ความรู้ เผยแพร่แนวคิดและทฤษฎีของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และจัดแสดงผลความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพชีวิตจากการน้อมนำแนวคิดและทฤษฎีของการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปรับใช้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๕ การดำเนินงานการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๑ ประชุมซักซ้อมการนำเสนอผลการทดลองใช้หลักสูตรการฝึกอบรมฯ ในวันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗(ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings)

๒.๒ ประชุมนำเสนอผลการทดลองใช้หลักสูตรการฝึกอบรมฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗(ผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๖ รายการขอใช้สถานที่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ประจำเดือนสิงหาคม

๒๕๖๗

๑) วันที่ ๒๓ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ อบรมเชิงปฏิบัติการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของกระทรวงมหาดไทย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๗ การพัฒนาฐานเรียนรู้

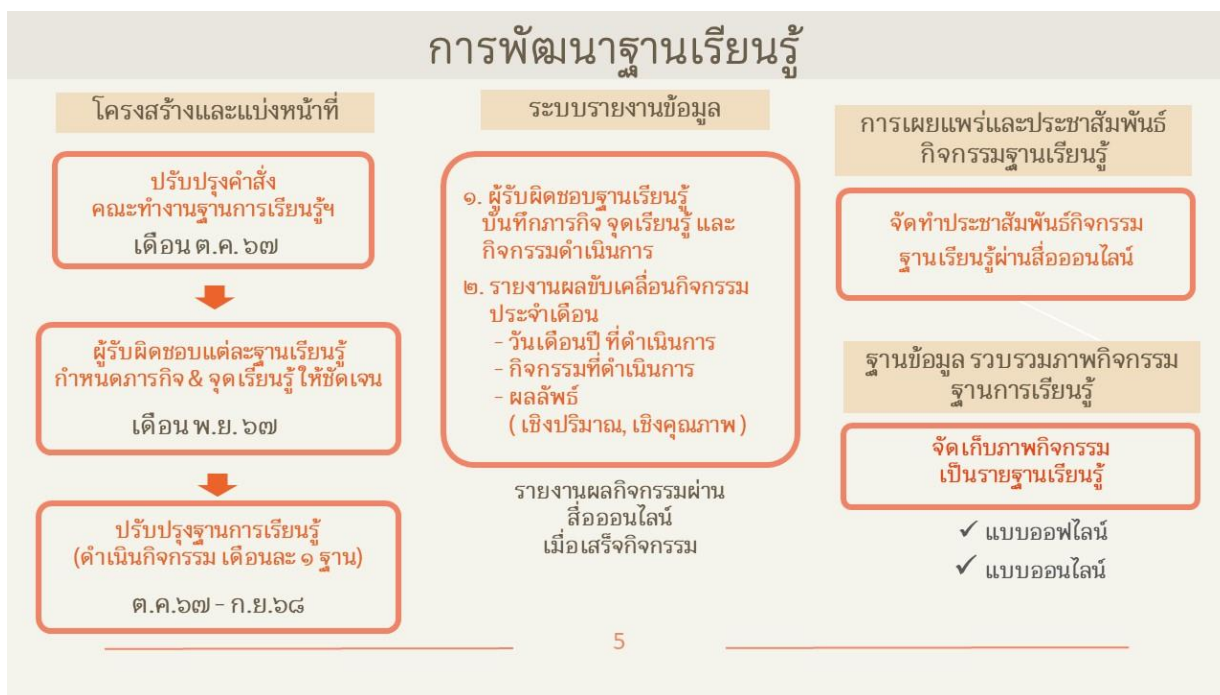
๑.๑ โครงสร้างและหน้าที่

- ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการฐานเรียนรู้
- กำหนดภารกิจ กิจกรรมในฐานเรียนรู้
- ปรับปรุงฐานการเรียนรู้ (กำหนดดำเนินกิจกรรม เดือนละ ๑ ฐาน)
*วันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๗ กิจกรรมปรับปรุงฐานการเรียนรู้คนเอาถ่าน (เผาถ่าน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๘ รายงานและประชาสัมพันธ์

- ประชาสัมพันธ์ผลขับเคลื่อนกิจกรรมประจำเดือน (จนท.ประจำฐาน)
- รวบรวมภาพกิจกรรมเป็นรายงานฐานการเรียนรู้
- สรุปผลการดำเนินงานรายไตรมาส



มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการบริการ (ต.ค. ๖๖-ก.ย.๖๗)

-จำนวนทั้งหมด ๒๕ โครงการ

(ฝึกอบรม ๗ โครงการ/ ศึกษาดูงาน ๒ โครงการ/ บริการสถานที่+วิทยากรฐานเรียนรู้ ๑๖ โครงการ)

-จำนวนทั้งหมด ๑,๘๘๓ คน

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต.ค.2566-ก.ค.2567)

ที่	โครงการ	วันที่ดำเนินการ	ประเภท การให้บริการ	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย
1	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการเป็นผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน นักศึกษาชั้นปีที่ 2-4 สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน ภาคปกติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์	6-7 พ.ย. 66	การฝึกอบรม	16
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างครู ก	1-3 ธ.ค. 66	การให้บริการสถานที่ และอำนวยความสะดวกในการจัด กระบวนการ	106
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ 2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างครู ข รุ่นที่ 1	6-8 ธ.ค. 66	การฝึกอบรม	130
4	โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	9-11 ธ.ค. 66	การฝึกอบรม	40
5	โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ 1 สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง กลุ่มเป้าหมายผู้แทนครัวเรือนในพื้นที่ตำบลท่าเจ้าสนุก อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	13 ธ.ค. 66	การฝึกอบรม	60
6	โครงการฝึกอบรมพัฒนาระหว่างประจำการ ด้านบริหารการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	15-17 ธ.ค. 66	การฝึกอบรม	80
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาและสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ 2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างครู ข รุ่นที่ 2	25-27 ธ.ค. 66	การฝึกอบรม	115
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบพื้นที่โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (แก้มลิง) แบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ" รุ่นที่ 1	5-8 ม.ค. 67	การให้บริการสถานที่ และอำนวยความสะดวกในการจัด กระบวนการ	54
9	การศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง คณะกรรมการพัฒนาสตรี อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท (ต.เนินขาม ต.กะบกเตี้ย ต.สุขเดือนห้า)	11 ม.ค. 67	การศึกษาดูงาน	120

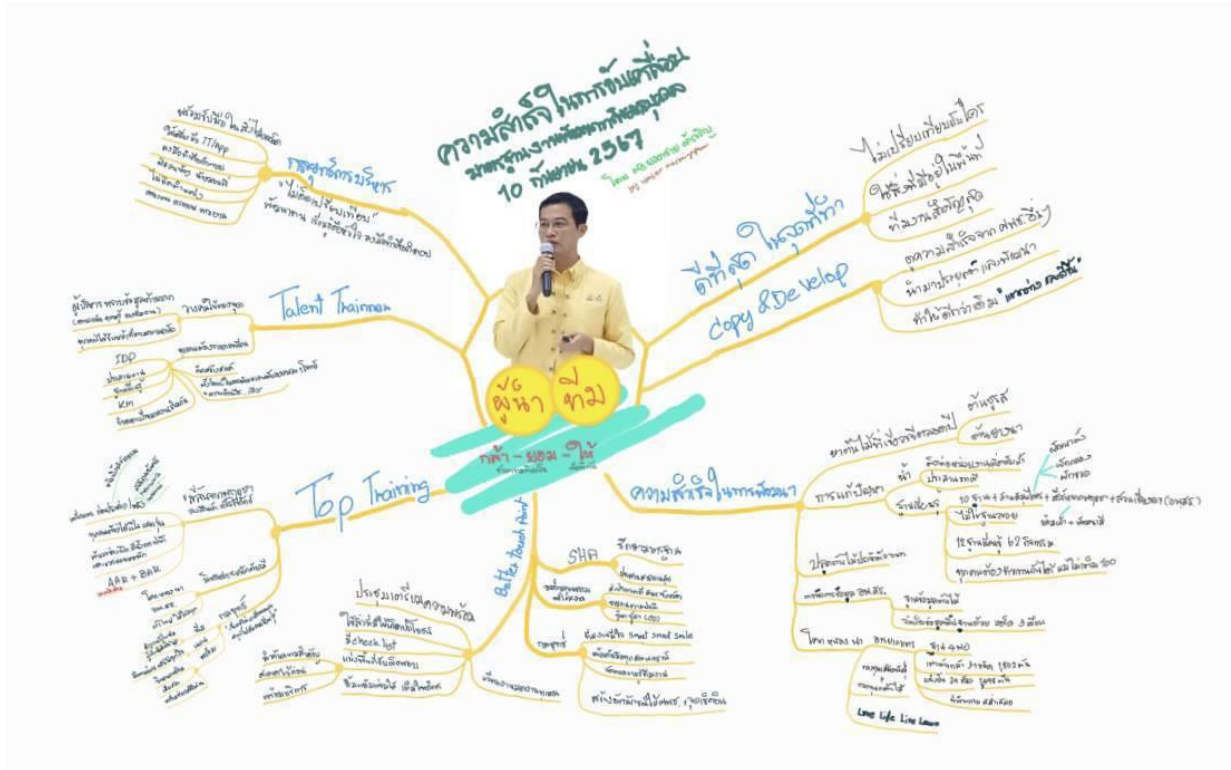
10	โครงการศึกษาอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ปี 2567 หลักสูตรครูผู้สอนประวัติศาสตร์ชาติไทย รุ่นที่ 2 (สถาบันพัฒนาชุมชน)	14-18 ม.ค. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	118
11	โครงการเรียนรู้ทักษะชีวิตนอกห้องเรียนในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษาปี 2 สาขาการพัฒนชุมชนและสังคม คณะมนุษยศาสตร์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	1 ก.พ. 67	การศึกษาดูงาน	22
12	การประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจรายไตรมาส เขตตรวจราชการที่ 9 กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2 จุดที่ 1	19 ก.พ. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	120
13	การจัดกิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	18-19 มี.ค. 67	การให้บริการสถานที่	117
14	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบพื้นที่โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (แก้มลิง) แบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ" รุ่นที่ 2	21-24 มี.ค. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	60
15	โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	25-29 มี.ค. 67	การฝึกอบรม	70
16	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบพื้นที่โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (แก้มลิง) แบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ" รุ่นที่ 3	3-6 เม.ย. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	60
17	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบพื้นที่โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (แก้มลิง) แบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ" รุ่นที่ 4	8-11 เม.ย. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	50
18	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบพื้นที่โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (แก้มลิง) แบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ" รุ่นที่ 5	22-25 เม.ย. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	50
19	สมาคมผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. 2567	28 เม.ย. 67	การให้บริการสถานที่	100

20	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การออกแบบพื้นที่โครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (แก้มลิง) แบบอารยเกษตร ตามแนวพระราชดำริ" รุ่นที่ 6	29 เม.ย. – 2 พ.ค. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	50
21	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Action Learning) จัดอาสา นปส. หลักสูตร "ผู้นำการขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน" สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 82	17-21 มี.ย. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ/ วิทยากรฐานเรียนรู้	101
22	การคัดเลือกผลสำเร็จการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับเขตตรวจราชการที่ 2 กรมการพัฒนาชุมชน	8 ก.ค. 67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	40
23	โครงการการอบรมการแปรรูปสมุนไพรมาเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพและการขยายพันธุ์พืชสมุนไพรพันธุ์กรรมพืชภายใต้โครงการ อพ.สธ. คณะครู และนักเรียน นักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคนครนายก	10 ก.ค.67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ/ วิทยากรฐานเรียนรู้	70
24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของกระทรวงมหาดไทย บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน 6 กรม 6 รัฐวิสาหกิจ และ 1 สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	23-25 ส.ค.67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ	64
25	โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาอาชีพและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน ตำบลบางเมืองใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ	9 ก.ย.67	การให้บริการสถานที่และอำนวยความสะดวกในการจัดกระบวนการ/ วิทยากรฐานเรียนรู้	80
จำนวนผู้เข้ารับบริการ				1,893 คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒๐ สรุปการเรียนรู้

จากการที่ นายคนอง ส่งช่วย ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก มอบหมายให้ นางสาววดี เพ็ชรระ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ , นายवलันต์ มาชัยภูมิ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวภทธีญา ตึกจิณา นักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ ศพช.พิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๗



#ภารกิจหรือภารกิจที่ผู้ทรงอิทธิพลที่คาดหวังต่อปี 10๗.๒.๖7

By nasam machayaphorn

รศ.ดร.ศุภมาส ใจอง รองศาสตราจารย์ รักษาราชการแทน (คส.๒๕๖)



- ให้ความสำคัญ กับไปรษณีย์ บุคลากรที่เป็นหนึ่ง
- ให้ความสำคัญกับชาวต่างชาติ เพื่อโอกาสในการทำงาน
- ให้ความสำคัญกับสังคมร่วมถิ่น / สังคม ๓๐:๓๐:๓๐ / ให้ความสำคัญกับชาวต่างชาติ
- ให้ความสำคัญ R2R รุขมนตรี / วิจัยร่วมกับหน่วยงาน (๓๐+๓๐)
- บุคลากรร่วมถิ่น ถ้า R2R ไม่ทันกับโลกของอนาคต และพร้อมนำนวัตกรรม โดรนใช้ Global มาแล้ว
- มีกิจกรรมสนับสนุน *ชุมชน* *ขวัญใจ* *เอามื้อสามัคคี* กับชาติ *ชาติบ้าน*

รศ.ดร.อุบล ใจอง รองศาสตราจารย์ (คส.๒๕๖)



- มีทุกคนทำงานในหน้าที่ของงานก่อน / ทุกคนเริ่มเรียนงานก่อน ถึงขั้นขั้น
- ใช้ **หัวใจสามัคคี** ร่วมมือและทำงานที่ **เอามื้อสามัคคี** **ขวัญใจ** **ขวัญใจ** **ขวัญใจ** **ขวัญใจ**
- มีกิจกรรมสนับสนุน ข้าราชการ โดรนใช้ตามร่วมมือจากภาคีเครือข่าย / ๓๐:๓๐:๓๐:๓๐:๓๐

รศ.สุวิภาณี ใจอง รองศาสตราจารย์ (คส.๒๕๖)



- ให้ความสำคัญ ๓๐:๓๐:๓๐ / ให้ความสำคัญกับเรื่องที่สำคัญ Human Capital
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน ศพช. เพื่อโอกาสในอนาคต
- **'The mind toom'** เครื่องมือสู่ความสำเร็จ^๑
- 5 ขั้นตอนสู่ความสำเร็จ 1) ทัศนคติที่ดี 2) การพัฒนา 3) ผลลัพธ์ที่ตามมา
4) ทำให้ได้ข้อดี 5) ปล่อยให้มันเป็นเรื่องของจักรวาล
- ทำทุกวันนี้เป็นหน้าที่ของการทำงาน

รศ.นพพร ใจอง น.ส. ภาวิณี ใจอง (นพ.)



- ต้องปรับตัวตลอดเวลา เพื่อรับการเปลี่ยนแปลง ฝึกจากเรื่องเล็กๆ น้อย
- ย้ำชัดชัดเจนตามเคยชิน แม้ทำงานนี้หลายปีมาจนชำนาญแล้วก็ตาม
- มั่นใจสอนเพื่อน หากถามรู้ ปรึกษากับเพื่อนร่วมงานรุ่นน้อง อดทน
- หากมีปัญหาที่ทางออก ขอให้น้ำใจเชื่อมั่นในตนเอง ลงมือทำ และทำงานเป็นทีม

11 ก.ย. 67 ศูนย์เกษตรอินทรีย์ฯ จ.เพชรบูรณ์

By Wasan Machayaphom



ลำดับการนำเสนอสื่อ

1. หลักการเกษตรอินทรีย์
2. 5 นิยาม 1) อดุณิยาม 2) พิธินิยาม 3) จิตินิยาม 4) ทธณินิยาม 5) ศรณนิยาม
3. การปลูกป่าใน 5 ขั้นตอน
4. ป่า 5 ระดับ / การปลูกป่า 3 อย่าง ให้ประโยชน์ 4 อย่าง
5. การใช้สิ่งกระตาศ กับ เกษตรอินทรีย์

เทคนิคต่างๆ



- การใช้สิ่งกระตาศคลุมกัน ฝน
1. วัสดุเหลือใช้ สัตว์เคี้ยวเอื้อง
 2. ซากกิ่งก้านเศษพืช
 3. ฟางคลุมทับ
 4. ริดน้ำใต้ต้นไม้

* ทำที่ในหน้าไม้

- ข้อควรระวัง 1. ทุบมันข้าว 2. พืชที่รากไม่ทนต่อเชื้อรา

11 ก.ย. 67 ขานคนเอากลุ่ม อบต.พรหมนิล

By Wason Machayaphom



ลำดับการทำเสื่อ

1. การทำเตาเผาถ่าน การวางถังเสียง
2. การวางฟืน วางไม้ค้ำม ใส่วุ้นไม้หมอนรอง
3. การสังเกตควันไฟ
4. เวลาในการเก็บน้ำส้มควันไม้
5. การสังเกตน้ำส้มควันไม้ ควันไม้ไฟ ก่อนเปิดเตา
6. การวางไม้ไฟ การเจาะรูไม้ไขว้

เทคนิคต่างๆ

- มีไปป์ชำระของรูปแบบเตาเผาถ่าน แยกในไฟเตาอบรม
- จุดไฟเตาถ่านตอนเช้า เก็บยว้ได้น้ำส้มควันไม้ หรือสังเกตควัน
- เจาะรูน้ำส้มควันไม้ ห่างจากท่อเตา 30 ซม.



11 ก.ย. 67 บ้านนาหว้า จ.พชร.พนมโลก



By Wesan Machaiyaphoom

ลำดับการนำเสิร์ฟ

1. อาหารว่าง ผักสดๆ สีสันนานๆ
2. ผักตามรสชา "แตงกวา กล้วยไข่" นำผักต้ม ร.5 เมื่อ พ.ศ. 2444 จากอินโดนีเซีย
3. ธรรมชาติบำบัดธรรมชาติ โดย ร.9 ให้กินดอกผักตบชวา
4. EM BALL และ เซอร์วิคปลา มีสองทางเลือกให้ผู้เข้าอบรมได้ฝึกปฏิบัติ
 - * วิธีการใช้ฉีดน้ำ เมื่อตอนเช้าก่อน 1 ปลูก จะต้องทำน้ำ EM Ball
 - ถ้าใช้ น้ำอ้อย เป็นส่วนผสม ของน้ำไปต้ม กันบูด ก่อผล
 - 45 วันน้ำไปใช้ 1 ปี เป็นหัวเชื้อ

เทคนิคต่างๆ

- การจัดเลี้ยง ฝ่ายคาวมรู้ สอดคล้องกับกิจกรรมขยาย 1 → 2 → 3
- วางอุปกรณ์และ มีน้ำอบธรรมชาติต่างๆ จัดวาง
- สนิทมาข่อย ขี้เหล็ก และ ขึ้นตอนกรทำ ให้ครบถ้วนก่อน
- ทดลองการใช้หมักที่ใช้เครื่องวัดค่า PH ที่กรวิจัย

งานอำนวยการ

๔.๒๑ เรื่อง การดำเนินงานตามระเบียบ กพ.ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์และควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๗

ได้แจ้งแผนดำเนินการในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ SEIS ให้ข้าราชการในสังกัดได้ศึกษาและเตรียมความพร้อม โดยสำนักงาน กพ.ได้กำหนดแผนการรับรองทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการ ในห้วงเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการตามแผนดังนี้

๑. จัดทำและรับรองทะเบียนประวัติข้าราชการ ในระบบ SEIS ตามขั้นตอนนี้

-ให้ข้าราชการทุกคน เข้าระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ (SEIS) ด้วยตนเอง เพื่อแก้ไขและบันทึกข้อมูลที่ยังไม่มีในทะเบียนประวัติฯ ทั้งนี้จะต้องดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน ThaiD ก่อนใช้งาน ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

-ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ระบบโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V๖) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ SEIS ของแต่ละศูนย์ฯ ดำเนินการกดยืนยันการรายงานตัวของข้าราชการในสังกัด ภายในวันที่ ๑๖-๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

-ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS V๖) และระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ SEIS ของแต่ละศูนย์ฯ ดำเนินการตรวจสอบ/แก้ไข/เพิ่มเติม ข้อมูลทะเบียนประวัติ ของข้าราชการในสังกัดให้ถูกต้องภายในวันที่ ๑๖-๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

-ให้ข้าราชการทุกท่าน ตรวจสอบข้อมูลตนเองอีกครั้ง โดยผ่านระบบ SEIS ภายในวันที่ ๑๙-๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ให้ข้าราชการทุกท่าน สแกน กพ.๗ ฉบับกระดาษ เพื่อสแกนเข้าระบบ SEIS ภายในวันที่ ๑๙-๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑-๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งมาที่สถาบันฯทราบภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อรวบรวมข้อมูลส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒๒ เรื่อง ขอให้ตรวจสอบและยืนยันความชำรุดบกพร่อง ก่อนถอนเงินหลักประกันสัญญา ก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยข้าราชการ ๓ ชั้น ๑๒ ยูนิต

ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก ตำบลสาธิต อำเภอมะนัง จังหวัดนครนายก ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ โดยวางหลักประกันสัญญาเป็นหนังสือค้ำประกันของบริษัท ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) หนังสือค้ำประกันเลขที่ ๐๒๐๗๑๒๑๑๐๐๑๙๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๖๕๖,๙๕๐ บาท (หกแสนห้าหมื่นหกพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และหากไม่มีข้อบกพร่องทำให้เกิดความเสียหายแก่ภาครัฐ ขอให้ดำเนินการแจ้งกลับทางสถาบันฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒๓ งบประมาณรายจ่ายเบิกประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗)
ลำดับการเบิกจ่าย

หน่วยงานดำเนินการ (ศูนย์ศึกษาฯ)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ					ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				คงเหลือ	ส่งคืน งบประมาณ	ร้อยละการ เบิกจ่าย	ลำดับ
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	รวมงบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (BPM)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ใบสั่งซื้อสั่ง จ้าง(PO)	รวมใช้ไป				
601 ศพข.สระบุรี	1,169,351.14	305,155.85	594,150.00	893,558.29	2,962,215.28	2,857,497.71	0	0.00	2,857,497.71	104,717.57	227,899.90	96.46	1
602 ศพข.นครนายก	1,155,939.58	446,568.61	1,576,400.00	1,195,083.42	4,373,991.61	4,114,459.15	0	82,000.00	4,196,459.15	177,532.46	230,510.62	94.07	7
603 ศพข.ชลบุรี	1,336,440.50	389,750.00	961,300.00	1,251,684.53	3,939,175.03	3,743,113.31	0	35,796.00	3,778,909.31	160,265.72	34,158.08	95.02	5
604 ศพข.นครราชสีมา	1,853,332.38	449,248.25	844,264.20	1,020,684.51	4,167,529.34	3,531,482.75	0	500,000.00	4,031,482.75	136,046.59	159,511.68	84.74	9
605 ศพข.อุบลราชธานี	1,983,124.00	519,177.42	482,400.10	1,604,383.08	4,589,084.60	4,401,313.52	0	0	4,401,313.52	187,771.08	68,013.38	95.91	2
606 ศพข.อุดรธานี	2,079,787.98	533,077.56	2,376,870.00	1,156,110.00	6,145,845.54	4,092,769.35	0	1,903,000.00	5,995,769.35	150,076.19	138,020.00	66.59	11
607 ศพข.ลำปาง	1,881,207.32	527,851.97	1,140,540.00	1,163,720.00	4,713,319.29	3,926,160.59	0	626,000.00	4,552,160.59	161,158.70	234,344.59	83.3	10
608 ศพข.พิษณุโลก	1,688,893.19	431,510.00	828,610.00	1,174,999.56	4,124,012.75	3,920,129.22	0	18190	3,938,319.22	185,693.53	97,046.00	95.06	4
609 ศพข.เพชรบุรี	1,280,568.00	391,088.00	328,279.00	1,075,487.98	3,075,422.98	2,942,615.84	0	0	2,942,615.84	132,807.14	80,647.05	95.68	3
610 ศพข.นครศรีธรรมราช	1,495,165.97	492,092.49	534,010.00	1,791,562.35	4,312,830.81	3,718,323.02	0	0	3,718,323.02	594,507.79	54,321.91	86.22	8
611 ศพข.ยะลา	1,661,263.82	606,041.56	1,110,900.00	1,250,810.96	4,629,016.34	4,373,206.88	0	149,000.00	4,522,206.88	106,809.46	108,511.18	94.47	6
	17,585,073.88	5,091,561.71	10,777,723.30	13,578,084.68	47,032,443.57	41,621,071.34	0	3,313,986.00	44,935,057.34	2,097,386.23	1,432,984.39	88.49	

งบประมาณรายจ่าย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

ประเภท	ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ส่งคืนแล้ว (บาท)
งบบริหาร	๒,๐๔๔,๒๐๗.๕๙	๑,๘๘๙,๕๕๙.๓๙	๑๕๐,๓๘๕.๐๖	๑๔,๒๒๔.๑๔
งบลงทุน	๑,๒๐๑,๙๐๐.๐๐	๑,๒๐๑,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
งบกิจกรรม ยุทธศาสตร์	๑,๓๓๓,๓๒๐.๐๐	๑,๑๐๔,๙๕๙.๗๖	๓๗,๑๔๘.๔๐	๑๙๑,๒๑๑.๘๔
งบประมาณทั้งหมด	๔,๓๘๔,๘๒๗.๕๙	๔,๑๙๖,๔๕๙.๑๕	๑๘๘,๖๗๓.๔๖	๒๐๕,๔๓๕.๙๘

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดกิจกรรมวันดินโลก (World Soil Day) เดือนกันยายน ๒๕๖๗ ของ ศพช.

ตารางกิจกรรมวันดินโลก กำหนดทำกิจกรรมในครั้งถัดไป ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ เนื่องในวันอนุรักษ์ รักษาคุณลงแห่งชาติ โดยมีกิจกรรมการขุดลอกคลองไส้ไก่ ทำลูกกระเบิดจุลินทรีย์ ปลูกผัก ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง หรือปลูกผักสวนครัว ให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์น้ำ

ตารางกิจกรรม วันดินโลก WORLD SOIL DAY 2023		ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม - 20 กันยายน 2567		ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก			
4 พฤษภาคม 2567	22 พฤษภาคม 2567	3 มิถุนายน 2567	17 มิถุนายน 2567	26 มิถุนายน 2567	28 กรกฎาคม 2567	12 สิงหาคม 2567	20 กันยายน 2567
							
วันดินโลก	วันสากลแห่งความหลากหลายทางชีวภาพ	วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	วันต่อต้านปัญหาภัยแล้งและฝนแล้งของโลก	วันต่อต้านยาเสพติดโลก	วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	วันแม่แห่งชาติ	วันอนุรักษ์รักษาคูคลองแห่งชาติ
จิตอาสาพัฒนาชุมชน เอื้อสามัคคี ทำความดี เพื่อกลายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันดินโลก	จิตอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ	จิตอาสาพัฒนาชุมชน เฝ้าระวังและดูแลรักษาความดี เพื่อถวายสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	จิตอาสาพัฒนาชุมชน ร่วมใจสร้างฝายชะลอน้ำ รัยชยัน รัยช้าน้ำ รัยชโย	กองทุนแม่ของแผ่นดิน รัยชยัน รัยช้าน้ำ รัยชโย	จิตอาสาพัฒนาชุมชน เฝ้าระวังและดูแลรักษาความดี เพื่อถวายสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี	จิตอาสาพัฒนาชุมชน เอื้อสามัคคี ทำความดี เพื่อกลายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันแม่แห่งชาติ	จิตอาสาพัฒนา คูลคลอง
กิจกรรม							
กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ ขุดปรับพื้นที่ ก่อสร้าง ปลูกต้นไม้ เก็บเกี่ยวผลผลิต	ปลูกไม้ให้สีธรรมชาติ ไม่ประจำจังหวัด พืชประจำท้องถิ่น ปลอ่ยปลา หรือสัตว์น้ำอื่น ๆ	กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ ขุดปรับพื้นที่ ก่อสร้าง ปลูกต้นไม้ เก็บเกี่ยวผลผลิต	สร้างฝายชะลอน้ำ ขุดลอกคลองไส้ไก่ ลูกกระเบิดจุลินทรีย์	มอบต้นกล้าไม้ ชิมดิน กล้าผักสวนครัว ให้ประชาชน	ปลูกต้นรวงผึ้งใน พื้นที่โคก หอมง บา หรือรอบบริเวณ อาคารในหน่วยงาน	ปลูก ป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง ปลูกไม้ 5 ระดับ	ขุดลอกคลองไส้ไก่ ลูกกระเบิดจุลินทรีย์ ปลูกผักสวนครัว ปลูกปลูก ป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การดำเนินการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) กรมการพัฒนาชุมชน ไปสู่การปฏิบัติ

สถาบันการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินโครงการจัดมหกรรมแสดงผลความสำเร็จของผู้นำ การเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๒ จัดมหกรรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาตำบล กิจกรรมย่อยที่ ๗.๒ การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) กรมการพัฒนาชุมชน ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรส่วนกลาง (สถาบันการพัฒนาชุมชน) และ บุคลากรศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนทุกแห่ง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก

๑) ศพช. ที่ขอเข้าพักรถล่วงหน้า (วันอาทิตย์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗)

- | | |
|--------------------------|-------------------------|
| ๑.๑) สถาบันการพัฒนาชุมชน | ๑.๒) ศพช. นครราชสีมา |
| ๑.๓) ศพช. อุตรธานี | ๑.๔) ศพช. พิษณุโลก |
| ๑.๕) ศพช. ลำปาง | ๑.๖) ศพช. นครศรีธรรมราช |
| ๑.๗) ศพช. สระบุรี | ๑.๘) ศพช. อุบลราชธานี |

๒) ศพช. ที่ขอพักต่อหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ (วันอังคารที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๑) ศพช. อุตรธานี

๒.๒) ศพช. พิษณุโลก

๒.๓) ศพช. ลำปาง

๒.๔) ศพช. อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สุภาวดีมา จันทระเดช ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุภาวดีมา จันทระเดช)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) สมศักดิ์ จิตรรักดี ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมศักดิ์ จิตรรักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้างานอำนวยการ